

| | | | | |
|---------------|-------|----|-----|-------|
| FRI | | | | |
| BOGH. | BIBL. | | | ARKIV |
| - 8 OKT. 2008 | | | | |
| LG | HG | US | PL | IME |
| AK | KIM | WT | AMS | HMS |

Arbejdsmiljørådgiverne,
Sundkrogskaj 20,
2100 København Ø

Kontor for tilsyn og metoder
Postboks 1228
0900 København C
Tlf. 70121288
Fax 70121289
at@at.dk
www.at.dk
CVR nr. 21481815

Vedr. "Arbejdsmiljørådgivernes" henvendelse til Konsortiet om udvikling af metoder til forebyggelse af dårligt psykisk arbejdsmiljø

"Arbejdsmiljørådgiverne" har i skrivelse af 11. juni 2008 henvendt sig til Konsortiet om udvikling af metoder til forebyggelse af dårligt psykisk arbejdsmiljø og stillet en række forslag, der har til formål at styrke samarbejdsrelationen mellem de autoriserede arbejdsmiljørådgivere og konsortiet.

Jeg skal indledningsvis takke for det engagement i konsortiet, som både "Arbejdsmiljørådgiverne" som forening og de enkelte, autoriserede arbejdsmiljørådgivere lægger for dagen. Jeg tolker det som udtryk for, at konsortie-initiativet opfylder et behov for dialog og formidling indenfor det psykiske arbejdsmiljøområde.

Konsortiet har behandlet "Arbejdsmiljørådgivernes" henvendelse på sit seneste møde og i det følgende gennemgås konsortiets vurdering af forslagene et for et.

Forslag 1: Gruppedrøftelser

Drøftelser i mindre grupper, hvor der er balance mellem antallet af deltagende rådgivere, forskere og myndighedspersoner, og hvor rådgiverne sammensættes så umiddelbare konkurrenter ikke kommer i samme gruppe. Emnet for drøftelserne kunne dels være de konkrete metoder, der præsenteres gennem oplæg på konsortiets møder, og dels mere generelle vurderinger af metodeanvendelse og -udvikling.

Konsortiets vurdering:

Forslaget er allerede delvis efterkommet ved det næste dialogmøde d. 7. oktober 2008, hvor der i programmet er indlagt gruppedrøftelser efter hvert oplæg.

6. oktober 2008
Vores sag
20070019680/246
Vores ref.
Mette Cordes

CVR nr. 15413700

Der er dog ikke på nuværende tidspunkt overvejelser om sammensætningen af grupperne i forhold til konkurrencemæssige forhold. Dels har konsortiet yderst begrænset viden om, hvem der er hinandens umiddelbare konkurrenter, dels vurderes det, at alle rådgivere, der er autoriserede på det psykiske arbejdsmiljøområde, vel – i en eller anden forstand – er indbyrdes konkurrenter, uanset geografisk beliggenhed.

Forslaget om både at drøfte konkrete, præsenterede metoder og mere teoretiske problemstillinger vedrørende forebyggelsesmetoder indenfor det psykiske arbejdsmiljøområde lyder fornuftigt. Konsortiet håber at kunne bede rådgiverne om at bidrage med input på begge områder.

Forslag 2: Kortlægning af rådgivernes opgaver og metoder

Etablering af et overblik over, hvilke opgavetyper og tilsvarende metoder, der anvendes af arbejdsmiljørådgiverne i den praktiske forebyggelsesindsats, fx gennemført som en telefonenquete til nøglepersonerne hos et passende udvalg af rådgiverne. Det svenske ARNE-projekt om "Metodutveckling – Samverkan FHV", som Arbetsmiljöverket gennemførte i 2001-2003, kan eventuelt være til inspiration.

Konsortiets vurdering:

Konsortiet vurderer, at der ville kunne være mange forskellige opfattelser af, hvilke metoder det ville være relevant at inddrage i en kortlægning af rådgivernes opgaver og metoder og at det derfor vil være mest hensigtsmæssigt, hvis en sådan undersøgelse foretages af "Arbejdsmiljørådgiverne" selv.

Forslag 3: Afprøvning af metoder

Praktisk afprøvning af interessante metoder, som NFA finder i de internationale studier og som ikke anvendes i Danmark, ved at et antal rådgivere i forbindelse med opgaver, hvor det vil være relevant vurderer deres anvendelighed under danske forhold mere konkret. NFA kunne eventuelt forestå en vis faglig support under afprøvningen.

Konsortiets vurdering:

Det vil være fint, hvis arbejdsmiljørådgiverne går ind i en praktisk afprøvning af de metoder, som beskrives i udredningsrapporterne og helt i tråd med de overvejelser, som konsortiet har gjort sig om den praktiske anvendelse af metoderne.

Flere af metoderne forudsætter således en udefrakommende moderator-/facilitator, som oplagt vil kunne være en autoriseret arbejdsmiljørådgiver.

Konsortiet vil i den sammenhæng opfordre "Arbejdsmiljørådgiverne" til at anbefale sine medlemmer, at en eller flere arbejdsmiljørådgivere slår sig sammen med en eller flere virksomheder og søger Forebyggelsesfonden om midler til konkret afprøvning af interessante forebyggelsesmetoder.

Det vil evt. være muligt – gennem ekstern finansiering fra fx Forebyggelsesfonden - at samarbejde med NFA om evaluering af sådanne projekter. Et sådant samarbejde vil dog bero på en konkret vurdering af projektets størrelse, indhold og design, samt i hvilken grad der vil kunne uddrages erfaringer/observationer af forskningsmæssig relevans.

Forslag 4: Implementeringserfaringer

De udenlandske metoder, som NFA studerer, bør så vidt muligt præsenteres sammen med implementeringserfaringer og en vurdering af deres praktiske anvendelighed i forebyggende indsatser.

Konsortiets vurdering:

Det er helt klart hensigten med formidlingen af de metoder, som findes via udredningsprojektet, at de skal ledsages af praktiske implementeringserfaringer i videst mulige udstrækning. I det omfang implementeringserfaringer findes, formidles de.

Forslag 5: Honorering af rådgiverne

Rådgivere, som – ud over "blot" at deltage i dialogmøderne – skal bidrage fx med oplæg om egen praksis, tværgående opsamling af erfaringer, deltagelse i vurdering af udenlandske metoders anvendelighed etc., bør have en eller anden form for honorering for deres arbejde med de pågældende opgaver.

Konsortiets vurdering:

Konsortiet finder, at der må her skelnes mellem de typer af opgaver, som nævnes i forslaget.

Med hensyn til at holde oplæg om egen praksis bør der – som udgangspunkt – ikke være tale om honorering, da de autoriserede ar-

bejdsmiljørådgivere har hilst konsortie-initiativet velkomment som et fagligt forum til drøftelse af problemstillinger af fælles relevans og da den brede erfaringsudveksling over tid vil komme alle til gode. Der kan dog være situationer, hvor oplægsholderen på forhånd ved, at der vil være udgifter til materialeindkøb el.lign., hvor et honorar kan aftales.

Med hensyn til at foretage tværgående erfaringsopsamling og deltage i metodevurdering, skal der før spørgsmålet om honorar kan komme ind i billedet være tale om arbejde, der udføres på bestilling fra konsortiet.

Forslag 6: Formidling

Spørgsmålet om, hvordan metoder og rådgivererfaringer bedst formidles til offentligheden, finder vi bør være genstand for en grundig overvejelse sammen med Arbejdsmiljørådgiverne, idet formidling af den slags gennem web-portaler eller lign. indebærer en betydelig risiko for uheldig sammenblanding af inspiration og markedsføring og for at metoderne præsenteres for "positivt" og uden tilstrækkelig præcisering af forudsætningerne for deres anvendelse.

Konsortiets vurdering:

Konsortiet kan oplyse, at der er et særligt konsortie-site under udvikling, hvor konsortiet vil formidle diverse materiale, herunder materiale fra de autoriserede arbejdsmiljørådgivere.

Det skal i den forbindelse understreges, at konsortiet er meget opmærksom på den bekymring for ublu markedsføring, som "Arbejdsmiljørådgiverne" giver udtryk for.

Med udgangspunkt heri og for at begrænse mængden og variationen af det materiale, der kan lægges på konsortiets site, har konsortiet derfor besluttet følgende:

- Rådgivere, som har præsenteret sine metoder på et af dialogmøderne med konsortiet, kan få lagt materiale på sitet
- Der vil udelukkende være tale om, at rådgiverne præsenteres med navn, firma og det emne, der blev holdt oplæg om, samt de anvendte overheads
- Rådgiverne vil i deres oplæg (og overheads) blive bedt om at redegøre for metodernes oprindelse med eventuelle "læs-mere-eksempler" og for metodernes udbredelse i Danmark.

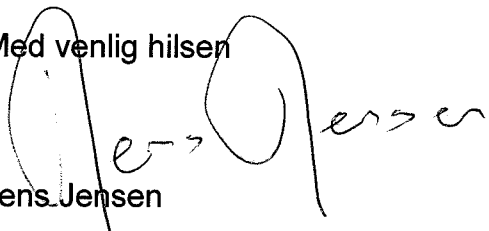
I forbindelse med præsentationen på sitet vil der tydeligt blive gjort opmærksom på, at konsortiet alene formidler information om de aktiviteter, der foregår på dialogmøderne, og ikke hæfter for indholdet af rådgivernes materiale.

For en bredere præsentation af arbejdsmiljørådgiverne vil der fra sitet blive linket til Arbejdstilsynets liste over autoriserede arbejdsmiljørådgivere, hvorfra interesserede kan gå ind på rådgivernes egne hjemmesider og læse om deres udbud af metoder.

Jeg håber, at konsortiet med ovenstående gennemgang har givet en fyldestgørende tilbagemelding på "Arbejdsmiljørådgivernes" forslag og at vi får et fortsat godt samarbejde i konsortiet.

Med venlig hilsen

Jens Jensen

A handwritten signature in black ink that reads "Jens Jensen". The signature is written in a cursive style with a large initial "J" and a long horizontal stroke.