

FAXE KOMMUNE



Øje for nærvær i Faxe Kommune
april 2011 – marts 2012



Rådgiver **ALECTIA**

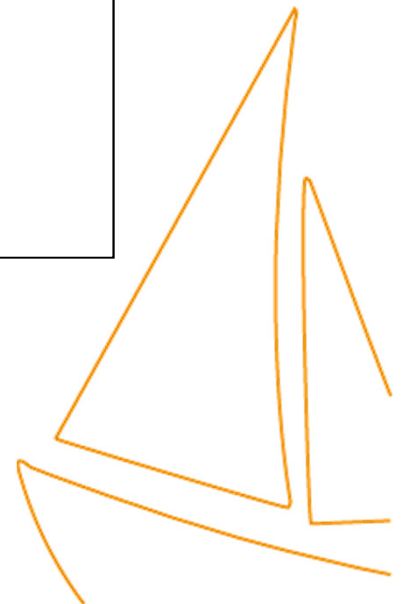


Projekt Øje for nærvær

- hvad vil vi i dag?

- Vi vil gerne give et bidrag til arbejdet med social kapital og nærvær
 - på baggrund af de erfaringer vi indtil nu har gjort os
- Vi vil understøtte en udviklende dialog om hvad man også kan gøre

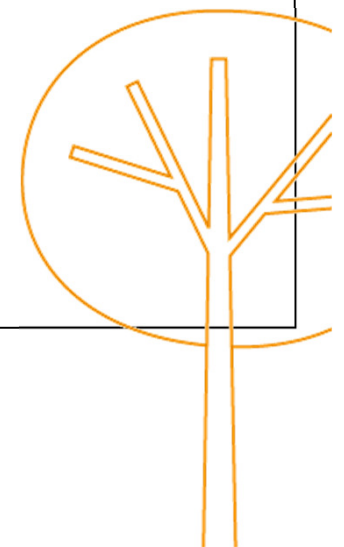
Vi vil også gerne have det lidt sjovt...!



Projekt Øje for nærvær

- for-forståelse

- Pilotprojekt for 9 arbejdspladser med højt fravær
- Fraværet er for højt - Fraværet kan nedbringes ved en målrettet indsats
- Ved at arbejde anerkendende får vi mere af det der duer - og mindre af det der ikke duer.
- En fastholdelse af et lavere fravær sker ved ændring af kulturen
- Det vil være nemmere for en ekstern at italesætte fraværets udfordringer
- Vi skal ikke have nærværskonsulenter hængende de næste 10 år
- Arbejdet med nærvær kræver tid – der er intet hurtigt fix
- Der skal fokuseres på kerneopgaven og social kapital
- Det skal kunne betale sig på alle niveauer i organisationen
- Faxe kommune vil gerne vise at man gør noget ved fraværet



Projekt Øje for nærvær

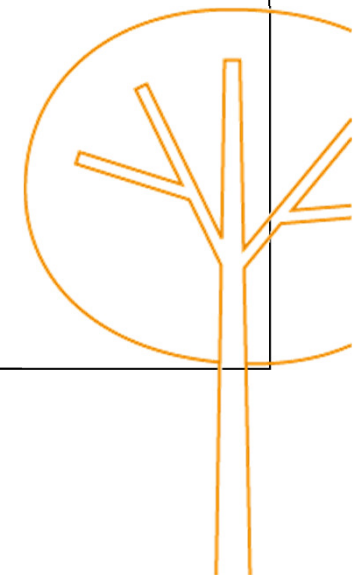
- hvad og hvordan



Projekt Øje for nærvær

- formål med projektet

- Fra fravær til nærvær
- Udspring i pilotprojekt
- Starte med lederne
- Det handler om social kapital og kerneopgaven
- Rådgive med udspring i Kommunens værdier
- Indsatser på flere niveauer
- Tæt samarbejde mellem ekstern og intern
- Implementere og forankre



Projekt Øje for nærvær

- på flere niveauer

Ledelsen

86 ledere, 11 chefer
og 4 direktører,

MED-organisationen

Lokal MED-udvalg
Sektorudvalg
og Hovedudvalg

Ekstern/Intern

samarbejde
forankring

Arbejdspladsen

86 arbejdspladser

Medarbejderen

3.200 medarbejdere

Formidling

Medarbejderportal
Møder



Projekt Øje for nærvær

- hvad bliver vi mødt med?

Ekstern/Intern
gratis rådgivning
faglighed

Ledelsen

- * tiden, forandringer
- * de syge kan ikke fyres
- * behandle alle ens

MED-organisationen

- * vi er da ikke syge
- * hvordan kan vi arbejde med nærvær

Arbejdspladsen

- * Endnu et nyt projekt!
- * De langtidssyge
- * Syg når man er syg

Medarbejderen

- * svært at tale om fravær
- * hvem kan hjælpe mig

Formidling

- * hvor kan jeg se/finde det?



Projekt Øje for nærvær

- hvad bliver vi mødt med?

Ledelse

Jeg kan ikke lave aftale om forbedringer,
- for der sker så mange forandringer.

Jeg har jo nogle dygtige og vigtige medarbejdere for arbejdspladsen,
vil du have jeg skal fyre dem?

Hvad har vi af fraværsopgørelser, så jeg kan følge med i om det går
den rigtige vej? Kan jeg stole på de tal?

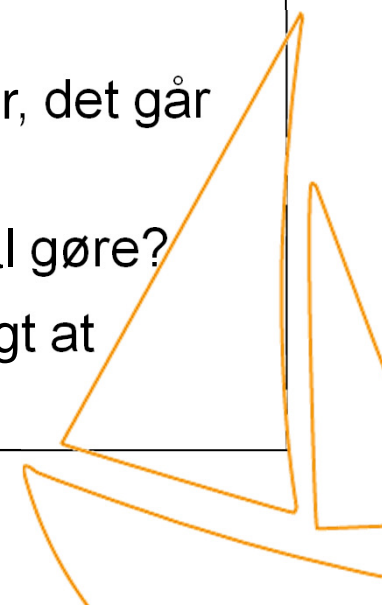
Skal jeg behandle alle ens?

MED-organisationen

Er der overhovedet nogen grund til at arbejde med nærvær, det går
jo godt og vi er aldrig syge?

Hvordan skal det hænge sammen med alt det andet vi skal gøre?

Hvordan kan vi som MED skabe en ramme, så det er muligt at
arbejde med nærvær?



Projekt Øje for nærvær

- hvad bliver vi mødt med?

Arbejdsplads

Det vil godt nok være dejligt, hvis der var mindre fravær, men vi har så mange langtidssyge og det kan vi jo ikke gøre noget ved..?

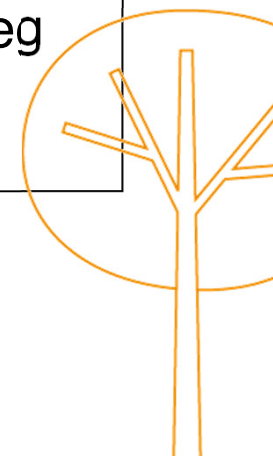
Er det ikke bare endnu et projekt fra kommunen, som vi skal bruge tid på?

Er det ikke sådan, at når man er syg er man syg?

Individ

Det er rigtig svært at tale om fravær, jeg synes jo der er kolleger som er meget syge, skal jeg virkelig sige noget til dem?

Jeg er syg /ved at blive syg, er der ikke nogen der kan hjælpe, jeg kan ikke overskue det i forhold til mit arbejde?



Projekt Øje for nærvær

- svar til

Ekstern/Intern

samarbejde, rød tråd
og forankring

Ledelsen

* dialog, rådgivning
og information

MED-organisationen

* procesrådgivning

Arbejdspladsen

* Kerneopgaven, social kapital
leder-, følge- og fællesskab

Medarbejderen

* samtaler giver afklaring

Formidling

* let tilgængeligt
og enkelt



Projekt Øje for nærvær

- hvilke indsatser har vi gang i?

Ledelse

Dialog om ledelse og nærvær – udvikling og afvikling

Rådgivning ifht. konkrete forløb

Information om forskellige tilbud

Dialog om forståelse af statistikker mm.

MED-organisationen

Dialog om at sætte nærvær på dagsorden

Procesrådgivning så MED kan lave udviklingsarbejde

Tema info om: Social kapital, forandringer og robusthed, nærvær og langtidsfriske på dagsordenen, fokus på kerneopgaven (på vej)

Dialog om håndtering af fravær lokalt



Projekt Øje for nærvær

- hvilke indsatser har vi gang i?

Arbejdsplads

Dialog om kerneopgaven

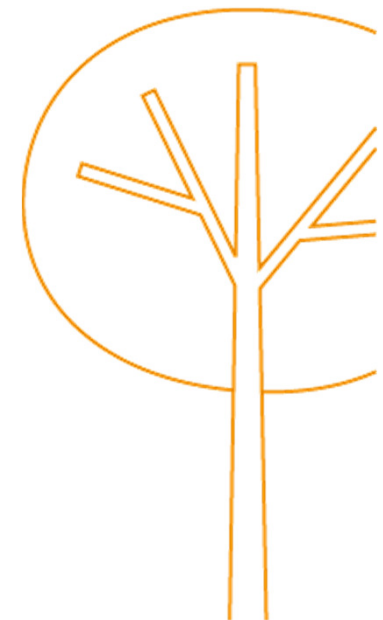
Udvikling af tillid og retfærdighed

Nærvær og kultur

Arbejde med domæneteori

Individ

Afklarende samtaler om helbred og arbejdsliv
med psykolog

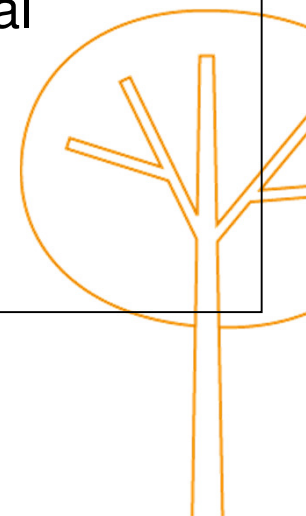


Projekt Øje for nærvær

- foreløbige statements

Mangfoldighed – hver leder, MED-udvalg, arbejdsplads og medarbejder skal rådgives ud fra hvor de aktuelt er

- Faxe Kommune har et fælles synligt projekt politisk fokus - konkrete mål – offentligt
- Fordele ved parløb mellem intern og ekstern konsulent
 - projektet bliver en integreret del af det vi gør
 - der er en rød tråd til alt andet vi gør, arbejdsmiljøuddannelse MED-uddannelse, trivselsmålinger, italesættelse om social kapital og kerneopgave, andre projekter/tiltag
- Medarbejdere, som har haft samtaler, bliver lettere for lederne at indgå dialog og aftaler med



Projekt Øje for nærvær

- hva' fik vi?



Går I og vi hjem med ny inspiration?

Vi vil gerne mødes og lave mere erfaringsudveksling

Vi kan kontaktes på

melad@faxekommune.dk tlf.

anb@faxekommune.dk tlf. 56203789

