

Servicecenter for Sygdomsforebyggelse & Arbejdsfastholdelse



Projekt Servicecenter for Sygdomsforebyggelse & Arbejdsfastholdelse

Projektet er forankret i Jobcenter Viborg og samarbejder primært med følgende afdelinger:

- Sygedagpengeafdelingen
 - Jobservice
 - Anden aktør

Projektperiode

- Oktober 2009 til september 2012

Finansiering

- Forebyggelsesfonden
 - Selvfinansiering

Målgruppe

- Sygemeldte medarbejdere fra private og offentlige virksomheder, som skal fastholdes på arbejdsmarkedet

Formål

Formålet med projektet er at styrke virksomhedernes:

- incitament
- forudsætninger
- praksis

i forhold til at forebygge sygefravær og styrke arbejdsfastholdelsen af egne medarbejdere med nedsat arbejdsevne

Overordnet mål

At reducere deltagene virksomheders sygefravær med minimum 10% fra samarbejdets starttidspunkt og et år frem, og efterflg. selv at kunne håndtere den tidlige indsats omkring fastholdelse af syge medarbejdere

MÅL A

.75 virksomheder med over 25 ansatte

Der skal implementere:

- en aktiv og nedskrevet sygefraværspolitik
- internt beredskab ift. fastholdelse af sygemeldte medarbejdere
- statistisk overblik over arbejdspladsens sygefravær
- en fast samarbejdsprocedure med Jobcenter Viborg omkring sygemeldte medarbejdere
- erfaring med brug af mulighedserklæring, sygefraværssamtalen, fastholdelsesplan og rundbordssamtalen
- minimum 1 leder og en medarbejderrepræsentant skal deltage i et kursus i håndtering af syge fravær
- konkrete erfaringer med fastholdelse af egne medarbejdere

MÅL B

- 75 virksomheder med mellem 5 og 25 ansatte

Der skal implementere:

- en virksomhedsintern praksis vedr. sygefravær og arbejdsfastholdelse
- internt beredskab ift. fastholdelse af sygemeldte medarbejdere
- en fast samarbejdsprocedure med Jobcenter Viborg omkring sygemeldte medarbejdere
- erfaring med brug af mulighedserklæring, sygefraværssamtalen, fastholdelsesplan og rundbordssamtalen
- konkrete erfaringer med fastholdelse af egne medarbejdere

MÅL C, D og E

- Mål C - 100 arbejdspladser med under 25 ansatte skal modtage vejledning om metoder, der kan styrke en tidlig indsats, nedbringe sygefraværet og fastholde medarbejdere i forbindelse med en konkret sygedagpengesag
- Mål D - 75 arbejdspladser skal gøre brug af projektets "klippe-kortsordning" til køb af ergoterapeut-, socialrådgiver- og arbejdsmiljøkonsulentbistand
- Mål E - 88% af sagerne afsluttes med fastholdelse på arbejdsmarkedet

- Opstart af projekt
- Pilotprojekter

Hvordan arbejder vi med virksomhederne ?

- Programmeret forløb

Fokus på økonomi

- Hvad koster sygefravær?

Digital værktøj

Kursus i håndtering af sygefravær

Anden kursusvirksomhed

(i samarbejde med Virksomhedsnet Viborg, Viborg Egnens Erhvervsråd, VINSA og Det Midtjyske Netværk)

- Servicetelefon
- Konsulentbistand indenfor 48 timer
- Fastholdelsesteam

Klippekorttydelser

- Ergoterapeut
- Arbejdsmiljøkonsulent
- Socialrådgiver

De praktiserende læger

- Besøgsrunde
- Opfølgingsbesøg
- Hotline
- Lægearrangement

Sygdom rammer individuelt, men skal løses i fællesskab



Hotline **87 87 47 47**

Rådgivning:
- til lægen
- til patienten (brug muligheden for kontaktkort til Hotline)

Fastholdelse:
- konsulentbistand
- rundborssamtale

Jobcentrets støttemuligheder:
- hjælpemidler
- personlig assistance
- ergonomisk bistand
- delvis raskmelding mm.

Telefontid:
Mandag til onsdag: 08.00 - 15.30
Torsdag: 08.00 - 17.00
Fredag: 08.00 - 13.30

Unden for normal åbningstid kan der indtales besked på telefonsvarer

Hotmail: laege@jobcenterviborg.dk

Servicecenter for sygdomsforebyggelse og arbejdsfastholdelse



Vi skaber sammenhæng mellem mennesker og job **jobcenter**
Viborg

87 87 47 47

Servicecenter for sygdomsforebyggelse og arbejdsfastholdelse



Møn - Ons: 08.00 - 15.30 * Tors: 08.00 - 17.00 * Fre: 08.00 - 13.30

Resultater til dato

- Mål A 93 A – virksomheder (75)
- Mål B 63 B – virksomheder (75)
= ca. 9000 medarbejdere ud af 53.000 mennesker som er i ordinært arbejde i Viborg Kommune (16,98%) (1500)
- Sygefraværet er reduceret med 14,7 % (pr. 2. kvartal 2011) (10%)
- > 300 virksomheder med under 25 ansatte har modtaget vejledning om metoder, der kan styrke en tidlig indsats, nedbringe sygefraværet og fastholde medarbejdere i forbindelse med en konkret sygedagpengesag (100)
- 30 klippekort (75)
- 220 ledere og medarbejderrepræsentanter har deltaget i vores kursus i håndtering af sygefravær
- 330 ledere og medarbejderrepræsentanter har deltaget i supplerende kurser i samarbejde med lokalt virksomhedsnetværk – Virksomhedsnet Viborg

Hvorfor er Jobcenter Viborg lykkes med projektet?

- Stor interesse og engagement fra de lokale virksomheder
- Udvikling af lavpraktisk sygefraværskoncept
- Servicecentrets tilgængelighed – altid til at få kontakt med
- Alle i Servicecentret kommer fra det private arbejdsmarked med ledererfaring og taler virksomhedernes sprog
- Stærk relationsopbygning til de lokale virksomheder

Hvorfor bør alle kommuner
investeringstænke i
sygefraværsindsats?