

Risikobaseret tilsyn fra 2012 – hvad er det nye?

AM2011 v. Claus Skovhøj Olsen
og Trine Fønnesbæk

Arbejdstilsynet

Ny arbejdsmiljøstrategi frem mod 2020

- Strategiens mål:
 - 25 pct. færre alvorlige **arbejdsulykker**
 - 20 pct. færre med overbelastninger af **muskel og skelet**
 - 20 pct. færre **psykisk overbelastede**
- Strategien indeholder 19 initiativer



Strategiens initiativer

- De 19 initiativer kan opdeles i 3 grupper:
 1. Initiativer som ændrer tilsynet
 2. Initiativer som skal opruste virksomhedernes arbejdsmiljø
 3. Initiativer om forskning, overvågning af arbejdsmiljøet og evaluering



Følgende initiativer præsenteres på workshoppen

- Risikobaseret tilsyn
- Styrkelse af dialog
- Sundhedsfremme
- Mere hjælp til små virksomheder



Risikobaseret tilsyn

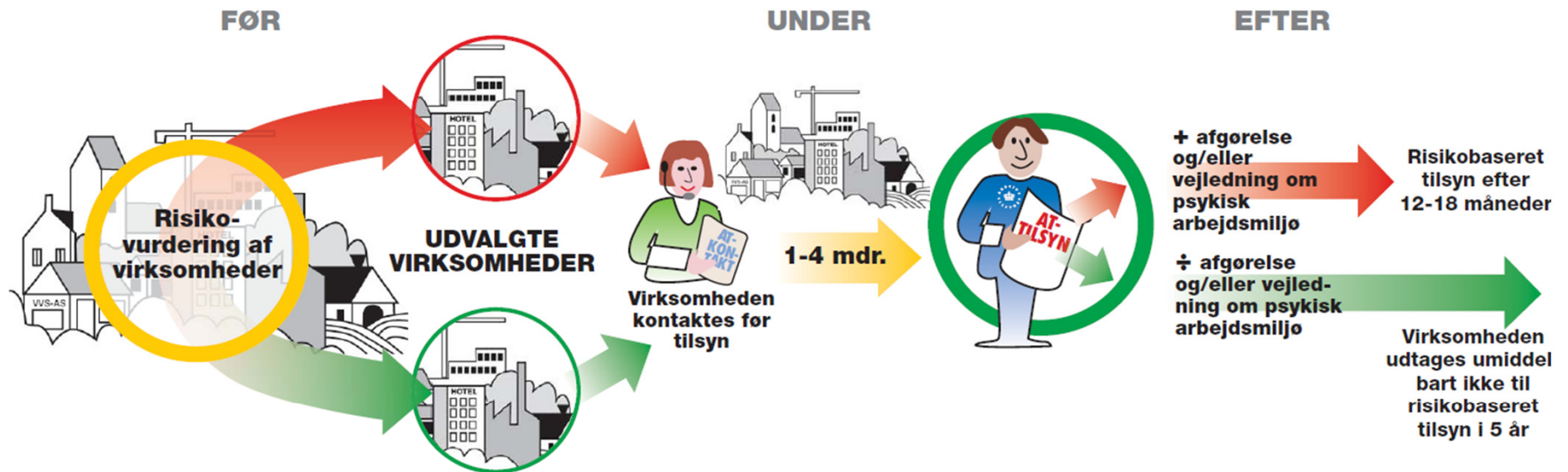


Hvorfor skal der risikobaseres?

- Tilsynene målrettes mod virksomheder, som Arbejdstilsynet forventer har problemer
- Dermed opnås større effekt



RISIKOBASERET TILSYN



Udtagelse af virksomheder til risikobaseret tilsyn

- Gennem indeksmodellen – gælder for virksomheder med mindst 2 årsværk ansat
- Gennem stikprøver
- Små virksomheder med 1-2 årsværk ansat udtages gennem en "simpel branchemodel"





KONTAKT TIL VIRKSOMHEDEN

Arbejdstilsynet kontakter ledelsesrepræsentanten i den juridiske enhed 1 til 4 mdr. før tilsyn



Arbejdstilsynet forbereder virksomheden på tilsynet

Arbejdstilsynet oplyser virksomheden om hvilke virksomheder der vil blive besøgt

Arbejdstilsynet sender en mail, med henvisning til AT's hjemmeside mv.

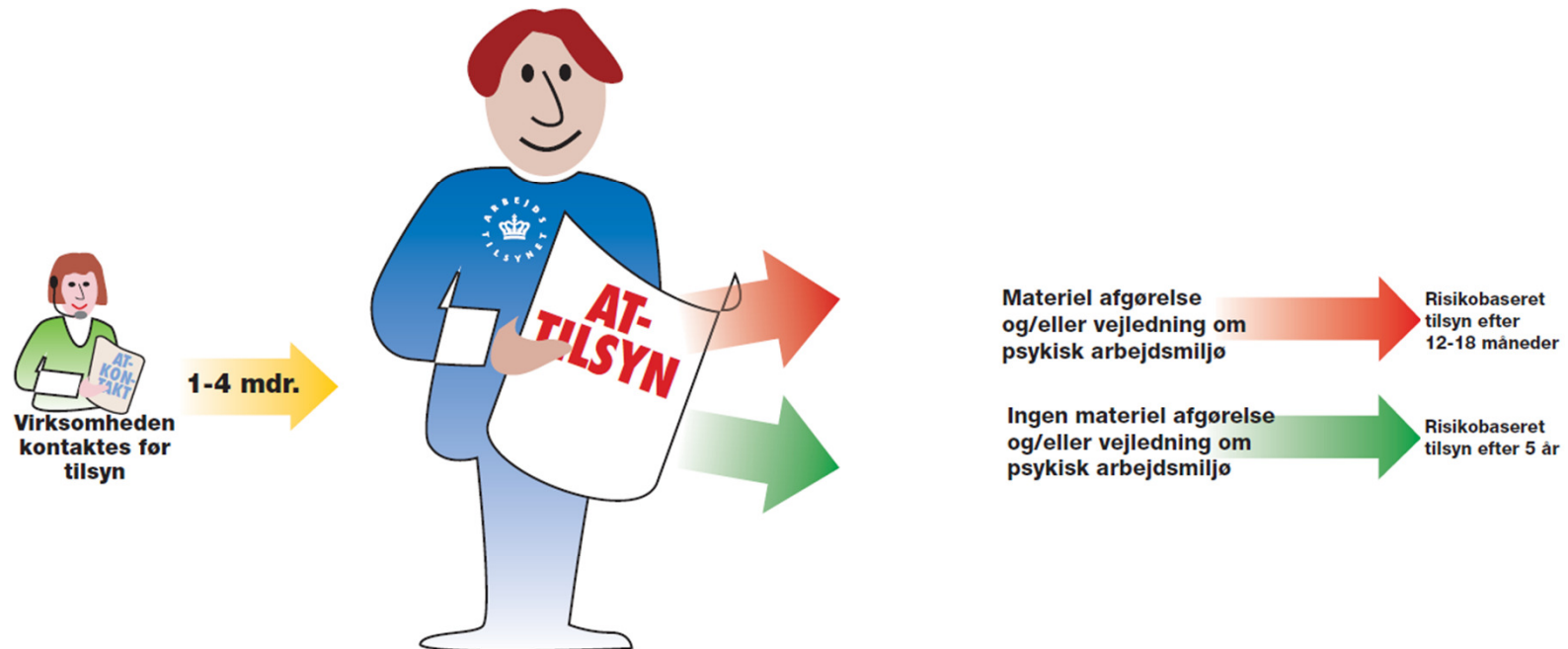


To forandringer i selve tilsynet

- Hovedparten af de risikobaserede tilsyn skal gennemføres på ét besøg
 - Nye fokusområder indarbejdes i det risikobaserede tilsyn:
 - Hjælp til små virksomheder
 - Vejledning om sundhedsfremme
 - Dialog
 - Bagatelgrænsen
 - Fokus på unge og nyansatte
-



RISIKOBASERET TILSYN



VED ET RISIKOBASERET TILSYN LÆGGES DER VÆGT PÅ:

- Gennemgang af væsentlige arbejdsmiljøproblemer, der er relevante for branchen, herunder de prioriterede områder
- Styrkelse af dialog
- Ikke at reagere på bagateller
- Sundhedsfremme
- Mere hjælp til små virksomheder
- Unge og nyansatte

Styrkelse af dialog

En inddragende samtale med virksomheden

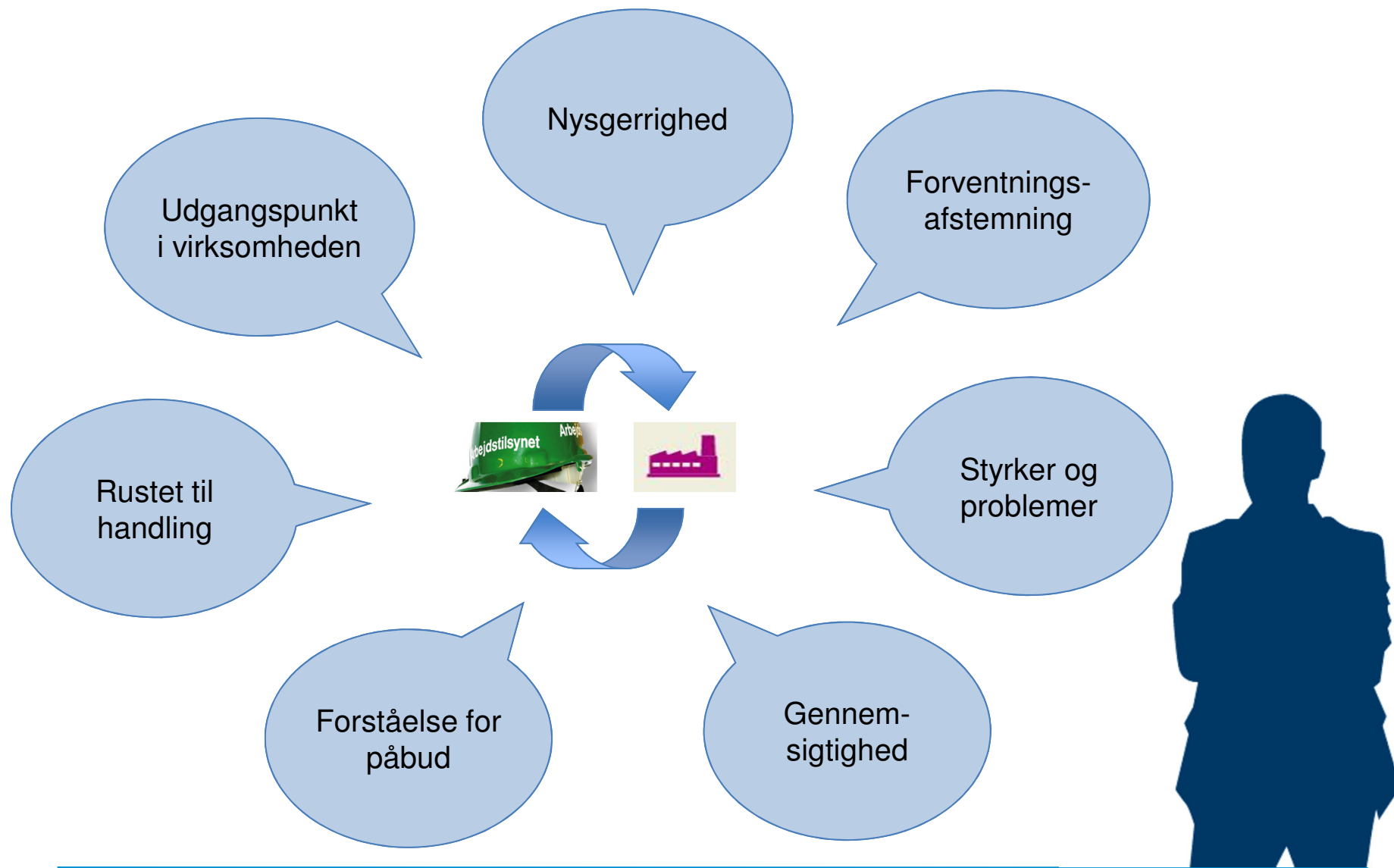


Hvorfor skal AT øge dialogen med virksomhederne?

- Virksomhederne skal motiveres til at selv at løse problemerne – også efter tilsynet
- Virksomhederne skal lære af egne erfaringer og sprede løsninger til andre områder, end det, de har fået påbud om



Dialog i AT



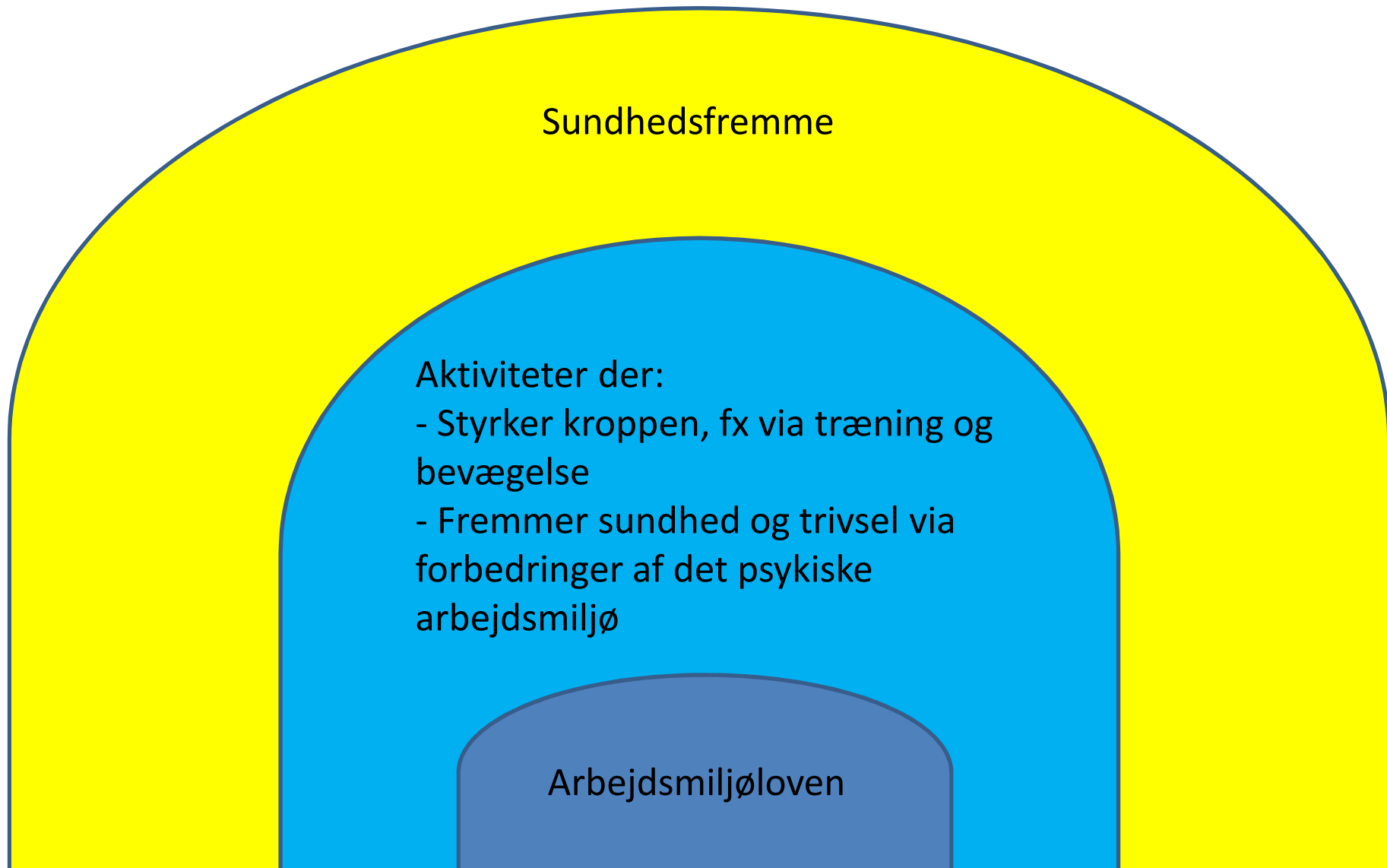
Sundhedsfremme



Hvorfor skal AT vejlede om sundhedsfremme?

- Sundhedsfremmeaktiviteter kan bidrage til at nå 2020-målene
- Sundhedsfremmeaktiviteter er mest effektive, når de integreres i virksomhedens eksisterende arbejdsmiljøindsats





Hvordan?

- TF skal inspirere virksomhederne – de skal ikke fungere som konsulenter
- Udgangspunkt:
 - TF formidler tre budskaber
 - Præsenterer konkrete virksomhedseksempler
 - Henviser til temaside med relevante links

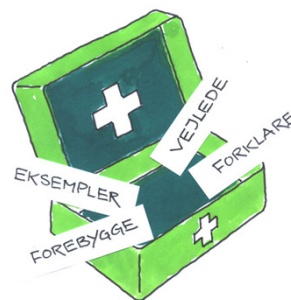


Tre hovedbudskaber om sundhedsfremme

- Er de effektive, kan de være en gevinst for virksomheden
- Virker bedst og er mest effektive, når de integreres i virksomhedens eksisterende arbejdsmiljøindsats
- Vigtigt med ledelsesansvar og medarbejderinvolvering



Mere hjælp til små virksomheder

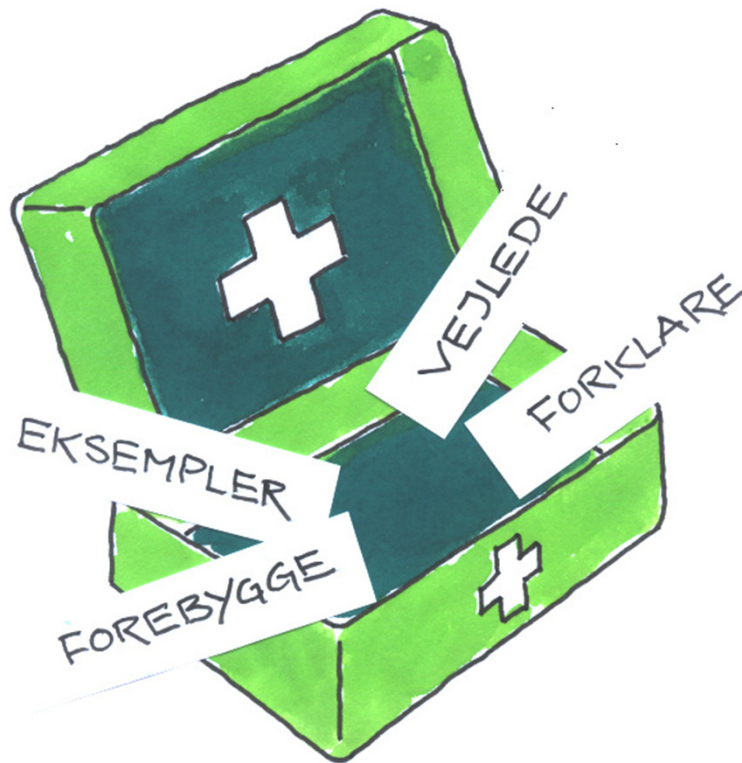


Hvad er det nye?

- Hjælp i form af vejledning skal fremover gives
 - På alle små virksomheder (j-enheder med 1-4 ansatte)
 - Altid
 - Ud fra en fælles ramme



Hvad skal vejledning til små virksomheder handle om?



Ved rådgivningspåbud vejledes om:

- Rådgivningsforpligtelsen
- Men ikke om løsninger om det/de arbejdsmiljøproblem(er), der udløste rådgivningspåbud

