



**nær
være**

i arbejdet

Idéen:

- ...omsætte den **nyeste viden** til udvikling i praksis
- ...skabe **metoder** der er medarbejder-involverende og ledelses-udviklende
- ...skabe **netværk** der kan motivere, inspirere og provokere
 - ... en **perlerække af udviklingsaktiviteter**

Filosofien:

Nærvær – 2 perspektiver

- Vi ville opnå det modsatte af fravær
 - Sænke sygefraværet
 - Forbedre rekruttering og fastholdelse
 - Forbedre økonomien
- Vi ville øge trivsel og arbejdsglæde
 - Faglig kvalitet gavner patienter og beboere
 - Faglig stolthed til gavn for selvværdet
 - Glæden ved gode ledere og kolleger

Projektet:

Nærvær i arbejdet 2009-11

18 arbejdspladser – ca. 2000 medarbejdere

Somatik – Psykiatri – Bosteder – Service

Arbejdspladser – forskere – rådgivere
Forebyggelsesfonden - 14.2 mio. kr.



Målene:

Bedre trivsel og 10 % lavere fravær





Organiseringen:

Spor 1

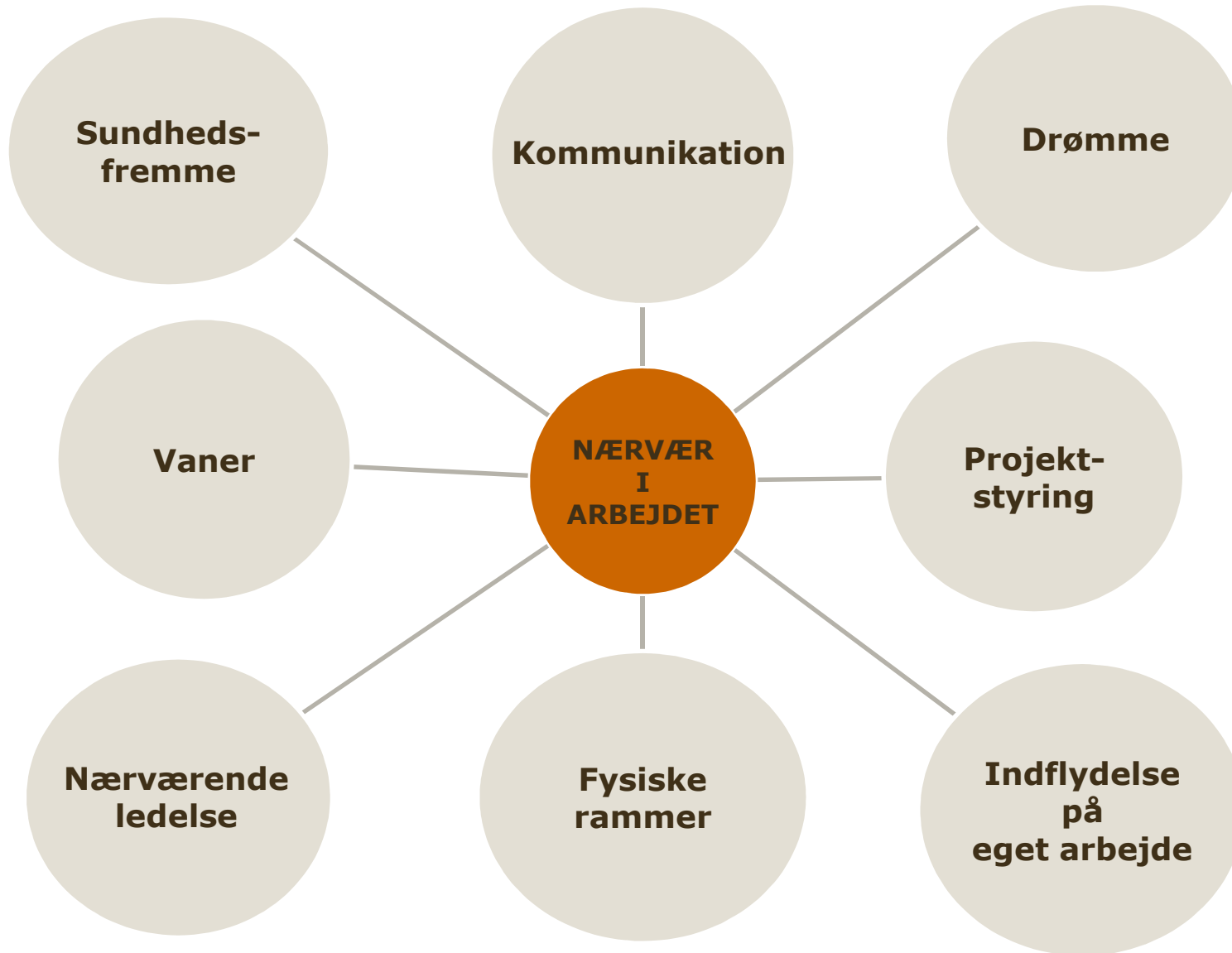
- **NÆRVÆRS Akademiet**

Spor 2

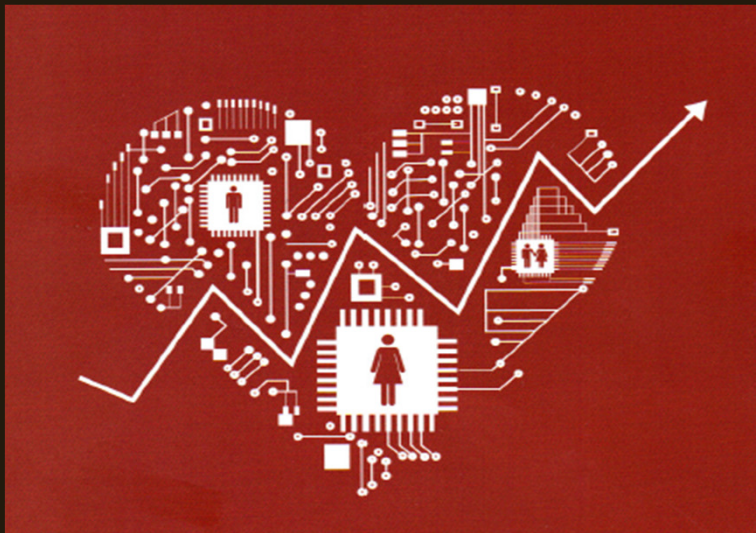
- **Udvikling på arbejdspladsen**

Spor 3

- **Evaluering**



Netværk som udviklingsmodel



Teamwork mellem

- **Regioner**
- **Arbejdspladser**
- **Ledere**
- **Medarbejdere**
- **Forskere**
- **Konsulenter**