

Den fremtidige arbejdsmiljøorganisation

AM2009
workshop 407
Den 11. november 2009

Lone Jacobsen, LO

SIO-trepartsudvalget har arbejdet fra november 2008 til april 2009

- Deltagere fra LO-siden: Dansk Metal, 3F, HK, FOA, BAT og LO
- Formødegruppen bestod af 19 personer fra 11 forskellige forbund under LO
- Åben proces
- Formøder med FTF og AC

Baggrund

- Arbejdsmarkedet har forandret sig siden 1975-loven
- Sikkerhedsrepræsentanter skal have mere status
- SIO skal styrkes, være mere forebyggende og skal kunne tackle forandringer på arbejdspladsen
- Det kræver mere uddannelse, også strategisk uddannelse
- Beskæftigelsesministeren nedsætter et trepartsudvalg

Trepartsaftalens resultater

- Kompetenceløft med løbende efteruddannelse
- Arbejdsmiljøindsatsen skal hvert år besluttes mellem ledelse og medarbejdere på alle arbejdspladser
- Arbejdsmiljøarbejdet skal være en del af den strategiske ledelse og daglige drift
- Regler om organisering bliver mere fleksible
- Krav til små arbejdspladser med under 10 ansatte
- Aftaler i to niveauer, rammeaftale og lokalaftale

Arbejds miljø samarbejds organisering

Virksomheder med 1-9 ansatte

- I virksomheder med 1-9 ansatte skal samarbejdet sættes mere i system
- Arbejdsgiveren skal hvert år i samarbejde med de ansatte tilrettelægge virksomhedens samarbejde om arbejdsmiljø for det kommende år. Fx:
 - Hvad skal der samarbejdes om?
 - Hvordan gør vi?
 - Hvilke mål har vi og er foregående års mål nået?
 - Er der viden nok om arbejdsmiljø?

Virksomheder med 1-9 ansatte

- Resultatet skrives ned
- Arbejdsgiveren skal overfor Arbejdstilsynet kunne dokumentere, at virksomheden har været igennem drøftelsen
- Flere tilbud om viden og ekstern støtte, fx konsulentbistand, netværk, uddannelse mv.

Virksomheder med 10-34 ansatte

- Samarbejdet organiseres i formelt udvalg med en eller flere arbejdsledere og en eller flere valgte arbejdsmiljørepræsentanter
- Udvalget varetager både de daglige opgaver (tidligere sikkerhedsgruppen) og de planlæggende og koordinerende opgaver (tidligere sikkerhedsudvalget)
- Det vil sige, allerede når der er over 10 ansatte skal arbejdsmiljørepræsentanter og ledere deltage i planlægning af de strategiske beslutninger

Virksomheder med 35 ansatte eller derover

- Arbejdsmiljøorganisation i to niveauer:
 - Strategisk niveau
 - Operationelt niveau
- En eller flere grupper og et eller flere udvalg
- Ansvarlig arbejdsgiverrepræsentant, formand for udvalget

Den nye basismodel

- Alle virksomheder får mulighed for at organisere arbejdsmiljø Samarbejdet, så det passer til virksomhedens struktur og opgaver
- Antal af valgte arbejdsmiljørepræsentanter og udpegede ledere skal afgøres ud fra et nærhedsprincip + en samlet vurdering af en række parametre

Parametre

Nærhed – mulighed for let kontakt mellem ansatte og den valgte medarbejderrepræsentant

- Virksomhedens ledelsesstruktur
- Virksomhedens arbejdsmiljøforhold, arbejdets art og farlighed
- Geografiske forhold
- Tilstrækkelig tid, ressourcer og praktiske muligheder for at udføre arbejdsmiljøopgaverne

Parametre (fortsat)

- Tilstrækkelige ressourcer til APV-arbejdet
- Viden om virksomhedens produktion, som skal være dækket ind gennem antallet af ledelsesrepræsentanter
- Ensartet eller forskelligt arbejde

Kompetenceudvikling

- Basisuddannelsen bliver på 3 dage – skal være gennemført inden 3 måneder
- Medlemmer af arbejdsmiljøorganisationen har ret til 2 dages supplerende uddannelse, der skal være gennemført inden for de første 12 måneder
- Herefter supplerende uddannelse på 1½ dag hvert efterfølgende år
- Kompetenceplan

Aftaler mellem parterne

- Aftaler skal stadig foretages på 2 niveauer: Rammeaftale og lokalaftale
- Det skal fremgå af de to aftaler, hvilke dokumentationskrav, der skal være
- Der skal tages stilling til formål med samarbejdet, målsætninger og om målene er opfyldt

Regelarbejde skal nu i gang

- Beskæftigelsesministeren har godkendt trepartsaftalen
- Hun forventer at fremsætte lovforslag i efteråret 2009
- Regelarbejdet kan forventes sat i gang i foråret 2010
- LO nedsætter en arbejdsgruppe til at forberede regelarbejdet

Vurdering af aftalen

- God aftale, der kan styrke arbejdsmiljø Samarbejdet
- Ret til efteruddannelse
- Reglerne om organisering er blevet mere fleksible
- Aftale på 2 niveauer er fastholdt
- Krav til små virksomheder under 10 ansatte