

Hvordan kan en fagforening arbejde for et godt psykiske arbejdsmiljø for medlemmerne

AM2009

Birte Haugaard

HK HANDEL



Samarbejde om arbejdsmiljø i HK

- 4 sektorer og fællesskabet
- Arbejdsmiljøkompetencecenteret
 - Fælles indsatser
 - Afdelingerne tættere på arbejdsmiljøarbejdet



Baggrund for undersøgelsen

- Undersøgelse af sygefravær
- 17% af HK's medlemmer har henvendt sig til lægen med stresssymptomer
- 11% har været sygemeldt pga. stress
- 13% har været sygemeldt pga. problemer med det psykiske arbejdsmiljø



Ide om at gennemføre en undersøgelse

- Interne drøftelser om undersøgelsen i arbejdsmiljøkompetencecenteret
- Vores scoop
- Indsamling af data



Tilrettelæggelsen af undersøgelsen

- Spørgeskemaundersøgelse
- Registerundersøgelse
- Litteraturgennemgang



Spørgeskemaundersøgelsen

- Udformningen af spørgeskemaet
 - NFA mellemlange skema
 - Egne spørgsmål
- Hvem skulle spørges
 - Sektorer, brancher eller jobgrupper
- Hvordan skulle de spørges
 - Skriftligt spørgeskema
 - Interviews



Litteraturgennemgangen

1. Arbejdsfastholdelse af ansatte, der er sygemeldte med stress og depression
2. Nye samarbejdsformer inden for HK-området
3. Sammenhængen mellem psykisk arbejdsmiljø og produktivitet og kvalitet



Data fra SFI

- Svarprocent på 78%
- Dataproblemer
- Resultater af egne spørgsmål



Den endelige produkt

- Balance mellem forbund og forsker
- Behandling af data
- Resultater og konklusioner



De to undersøgelser

- Offentliggjort til Hk's kongres d. 7. - 9. november:
- En undersøgelse af medlemmernes psykiske arbejdsmiljø ved hjælp af NFA's mellemlange spørgeskema og egne – HK - spørgsmål.
- En gennemgang af international forskning om sammenhænge mellem arbejdsmiljø og produktivitet/kvalitet.



- Hvad kan HK gøre direkte for medlemmerne?
- Hvordan kan HK støtte op om arbejdet med at skabe gode jobs på gode arbejdspladser?
- Hvordan kan HK påvirke arbejdsgiverne til at arbejde positivt for et godt psykisk arbejdsmiljø?
- Hvordan kan HK påvirke myndighederne?



Plan for det videre arbejde med psykisk arbejdsmiljø

- Generel strategiplan for hele HK
- Handlingsplaner for hver af de 4 sektorer
- Handlingsplaner for hver afdeling



Strategiplan

- Det overordnede politiske niveau
 - Politikere og Folketing
 - Samfundsdebatten
 - Arbejds miljørådet
 - Generelle temaer:
 - Fx Kønsforskelle
- To ben
 - Forebyggende arbejds miljøarbejdet
 - Skabelse af gode og udviklende jobs



Sektorvise handlingsplaner

- Både forebyggende og udviklende arbejds miljøarbejde
- Samarbejde med arbejdsgiverne
- Tænke arbejds miljø ind i OK
- Aftaler om arbejds miljø?
- Hvad kan HK HANDEL gøre for, at arbejds miljø bliver højere prioriteret på den enkelte arbejdsplads?



Arbejdsmiljøarbejdet

- Hvad kan HK gøre for at få medlemmerne til at interessere sig mere for deres eget arbejdsmiljø?
- Hvordan kan HK støtte vores SiR's arbejdsmiljøarbejde?
- Hvordan kan HK arbejde på at få arbejdsgiverne og den enkelte leder til at tage arbejdsmiljøet alvorligt?



Tillidsvalgte

- Målrettede handlingsplaner i forhold til SiR og TR
- Kompetenceudvikling af SiR og TR
- Fremtidige arbejder i SiO
- Samarbejde mellem SU og SiO om psykisk arbejdsmiljø



Medlemsrettede initiativer

- Hvordan får vi medlemmerne til at tage arbejdsmiljø alvorligt?
- Kompetenceudvikling/information
- Medlemsmøder om arbejdsmiljø
- Arbejdspladsbesøg

