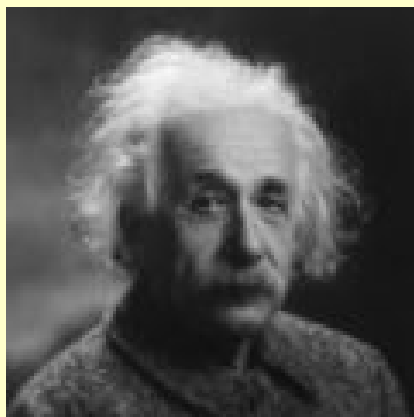


Nytænkning om arbejds miljøarbejdet



Nyborg Strand 11.11.2009

1

præsentation

akademikeren

- teoretisk overblik
- bredt kendskab fra mange virksomheder
- styre processen
- i stedet for Harry Potter

praktikeren

- daglig leder af SIO/AMO i 23 år (Post, Giro, Danske Bank)
- arbejdsmiljø er et fællesanliggende og ikke konfliktstof
- sund fornuft er vigtigere end paragraffer

Nytænkning 11.11.09

2

nytænkning hvorfor?

fundamentet for SIO smuldrer

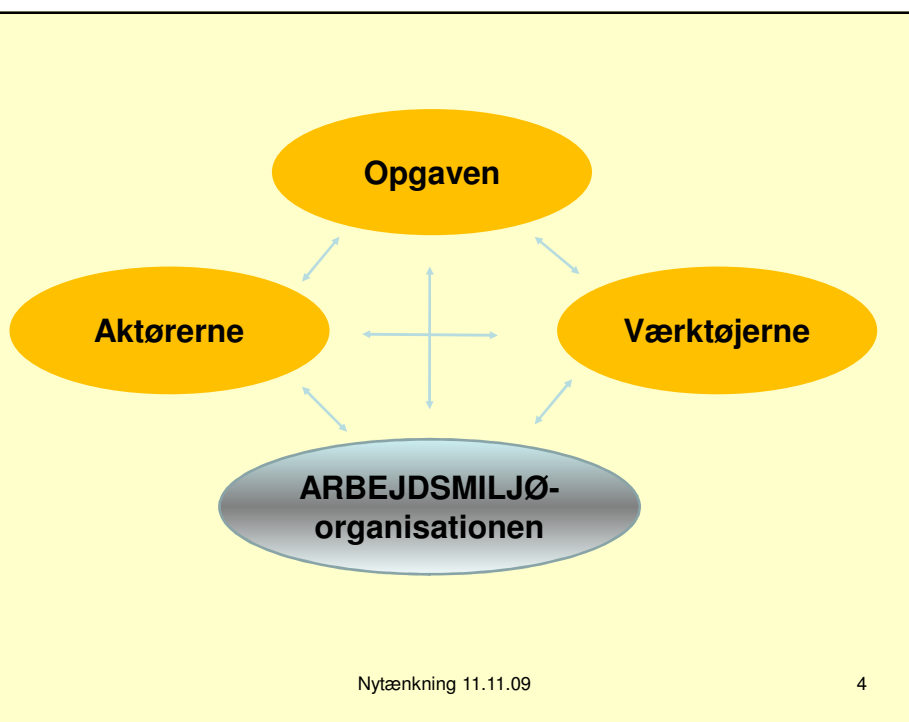
- engagementet er nedadgående (erfaringer fra HK og FTF og egen praksis)
- stigende udskiftning svækker kontinuerligt arbejdsmiljøarbejde

partenes nye udspil er utilstrækkeligt

- sidevognseffekten fortsætter
- forebyggelsen savnes

Nytænkning 11.11.09

3



Nytænkning 11.11.09

4

Opgaven

- **Sikkert og sundt arbejdsmiljø**
 - Fælles opgave for A og B
 - Fokus fra fysisk til psykisk arbejdsmiljø
 - Lokal dialog det vigtigste
- **Medarbejderindflydelse**
 - Fælles interesse
 - Direkte
 - Repræsentativ
- **Dokumentation af indsats**
 - Intern og extern
- **Systematik**

Nytænkning 11.11.09

5

Opgaven

Et afgørende fællesanliggende
Medarbejderens gode arbejde

Mening	✓
Indflydelse	✓
Forudsigelighed	✓
Støtte	✓
Belønning	✓
Krav	✓
Resultat:	Aktiv, tilfreds og produktiv

Nytænkning 11.11.09

6

Aktørerne

Medarbejderne

- Engagements-svigt
- Flyvske

Lederne

- Stigende engagement
- Nøgleposition ift. dialog

Repræsentanterne

- Kontrol
- Klageinstans

Nytænkning 11.11.09

7

Værktøjerne

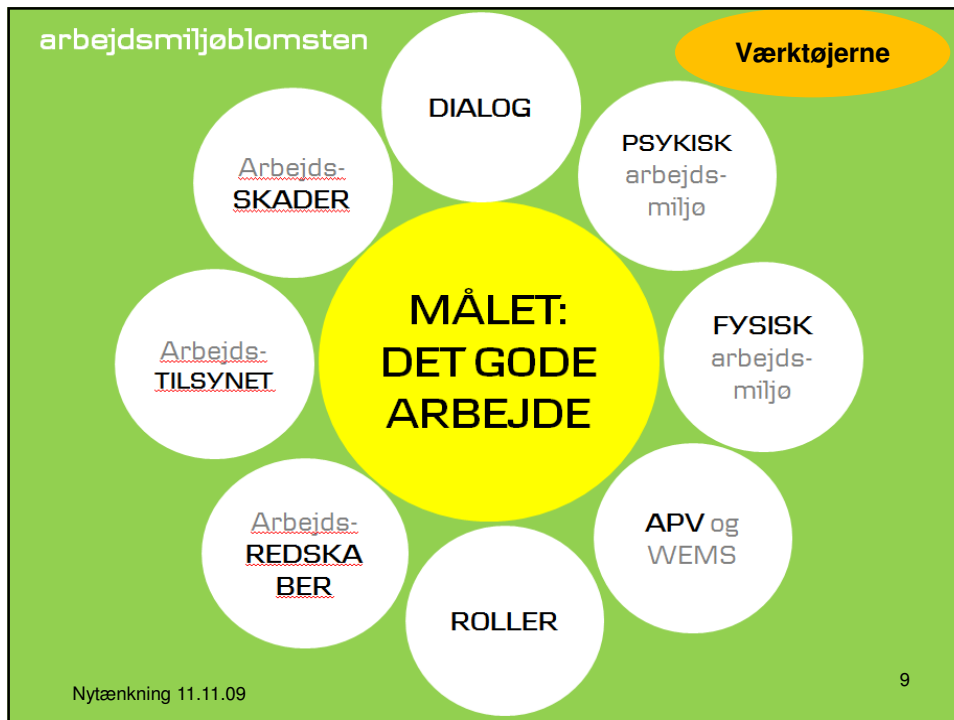
IT

- Målinger af medarbejdernes psykiske arbejdsmiljø
- Medarbejdervurderinger af lederens arbejdsmiljøindsats
- Kommunikation med ledelse og eksperter
- Dokumentation af aktiviteter (APV)
- Uddannelse
- Arbejdsmiljøbibliotek
 - Tilgængelig for alle 24/7/52

Et eksempel

8

Nytænkning 11.11.09



arbejdsmiljøblomsten

Værktøjerne

Det psykiske arbejdsmiljø omfatter:

DIALOG mellem leder og medarbejdere er forudsætningen for et godt psykisk arbejdsmiljø. Ved dialog forebygger vi problemer. Her ligger materialerne, som kan hjælpe jer i gang med dialogen

DE 6 GULDKORN definerer psykisk arbejdsmiljø. De er: mening, indflydelse, forudsigelighed, støtte, belønning og krav. Se hvordan vi kan arbejde med guldkornene

3 DIAMANTER den gode arbejdsplads karakteriseres ved retfærdighed (og respekt) troværdighed (og tillid) og samarbejdsevne. Læs om diamanterne og hvad I kan gøre for komme dem nærmere

STRESS definition, forebyggelse, dialogmaterialer og værktøjskasse

FORRETNINGSGANGE systematikken i politikker, forretningsgange og vejledninger

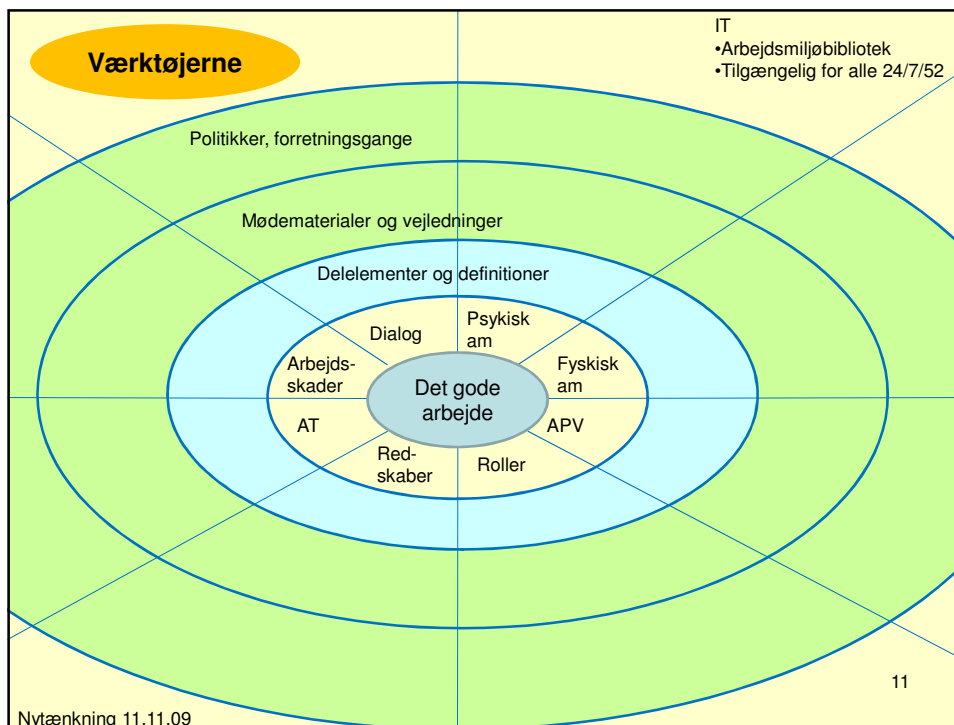
HJÆLP! der er hjælp at hente: Både kollegaen, lederen, HR-partneren, tillidsrepræsentanten, arbejdsmiljørepræsentanten og Working Environment har ansvar for arbejdsmiljøet. Se hvem der har ansvar for hvad

RØVERI når det sker, forebyggelse, materialer og efterbehandling

MOBNING definition, når det sker, forebyggelse, materialer, værdighed på arbejdspladsen

Nytænking 11.11.09

10



ARBEJDSMILJØ-organisationen

MEDARBEJDERINDFLYDELSE:

medarbejdernes direkte indflydelse øges:

- ved dialog med nærmeste leder på kvartalsvise arbejdsmiljømøder
- ved dialog om arbejdsmiljø med nærmeste leder i MUS
- som følge af stigende kompetence

repræsentativ indflydelse på udvalgsniveauet styrkes:

- indflydelse på mål i årlige planer
- udvælger temaer for lederes kvartalsmøder for medarbejderne
- øget uddannelse i strategisk planlægning
- kontrol af målopfyldelse for ledere og planer

repræsentativ på udførende niveau nedrosles:

- fordi opgaverne varetages af lederne (som kontrolleres)
- fordi fokus er på psykisk arbejdsmiljø, som ligeså godt kan behandles i samarbejdsorganisationen (og bliver det!)

Nytænkning 11.11.09

12

ARBEJDSMILJØ- organisationen

LEDEREN som primær aktør:

Kvartalsmøde med medarbejderne

Grupperelaterede arbejdsmiljøspørgsmål
Forebyggende indsats

Individuelle arbejdsmiljøspørgsmål (guldkorn) med i MUS

Forudsætninger

Kvalitet, kvantitet og effekt af lederens indsats måles i
årlig medarbejderevaluering
Klare arbejdsmiljøkrav i jobbeskrivelse

Nytænkning 11.11.09

13

ARBEJDSMILJØ- organisationen

PROFESSIONELT behov:

Koordinering af arbejdsmiljøindsats mellem virksomhedens aktører

Udarbejdelse af:

- Mødematerialer til 'ledernes' kvartalsmøder
- APV-systemer
- Afrapporteringssystemer
- Arbejdsmiljøbiblioteket
- Kravspecifikationer
- Oplæg til ledelse og udvalg

Nytænkning 11.11.09

14