

---

## **Det udviklende arbejde - hvad var det, og hvad er det?**

Arbejds miljøkonferencen 2009  
Helge Hvid  
Center for arbejdsmiljø og arbejdsliv,  
RUC



**Center for arbejdsmiljø og arbejdsliv**

## **Det Udviklende Arbejde – hvad er det?**

---

**Til alle tider**

- Dimension
- En vision

**I 1990'erne**

- En strategi
- Et produktionskoncept



**Center for arbejdsmiljø og arbejdsliv**

DUA som dimension	DUA til alle tider	DUA som vision
Karaseks kontroldimension	Indflydelse i arbejdet	<i>Et bæredygtigt og demokratisk samfund</i>
	Læringsmuligheder	
	Autonomt arbejdsfællesskab	
	Indflydelse over arbejdet	
	Indflydelse på produktet	
	Indflydelse på samfundet	

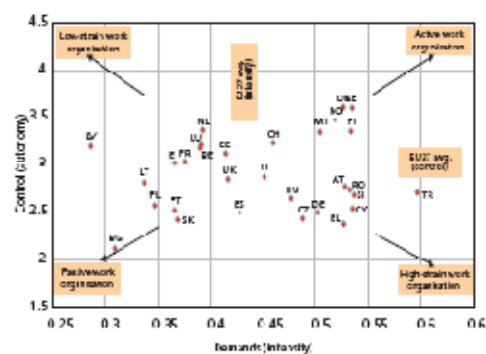


Center for arbejdsmiljø og arbejdsliv

## Har DUA gjort en forskel? Fra 'European Working Condition Survey'

4

Figuro 6.12: Job demands and control, by country



Center for arbejdsmiljø og arbejdsliv

## Hvordan går det med DUA?

5

- Dimensionen er i tilbagegang
- Visionen lever, men på nye måder



Center for arbejdsmiljø og arbejdsliv

## DUA-dimensionen i tilbagegang

6

Et ignoreret faktum

Årsager:

- Nye restriktive jobs opstår
- Ny top down styringsiver
- Indflydelse og læringsmuligheder i 'autonomt' arbejde er ofte mindre end forventet –  
*indflydelse i jobbet giver ikke nødvendigvis  
indflydelse i og over arbejdet*



Center for arbejdsmiljø og arbejdsliv

## Tendenser

### I arbejdsmiljøet

- Arbejdet forringes
- Ledelse og sociale relationer forbedres

### I arbejdsmiljøarbejdet

De arbejdsmiljøprofessionelle følger strømmen:

- Mindre opmærksomhed på selve arbejdet
- Mere opmærksomhed på ledelse og det relationelle



Center for arbejdsmiljø og arbejdsliv

## Visionen – lever i nye iklædninger

- Fokus på kerneopgaven
- Arbejdsmiljø som strategisk faktor
- Ny interesse for faglighed
- Medarbejderdrevet innovation
- ➔ Bæredygtigt arbejdsliv præget af innovation, deltagelse, ansvarlighed og godt arbejdsmiljø



Center for arbejdsmiljø og arbejdsliv