



Komplet system til håndtering af
arbejds miljøet

AM2009

frontAvenue[®] Hesseløgade 16 • 2100 København Ø • 70 20 08 18 • www.frontavenue.com

Hvad der kan ske, når IT og arbejdsmiljø mødes. . .

- Præsentation af Region Sjælland & frontAvenue
- 3. generations APV (definition fra TeamArbejdsliv)
- Brainstorm
- Visioner bag
- Den tekniske vinkel
- "lessons learned"
- Pause – 5 min.
- Demonstration af SafetyNet
- Afsluttende dialog

frontAvenue[®]

REGION
SJÆLLAND

 **safetyNet**

Hvem er Region Sjælland som organisation?

- 18.000 medarbejdere
- Dækker geografisk de tidligere amter Roskilde, Vestsjælland og Storstrøm
- Sygehus, psykiatri, socialområde, primær sundhed, uddannelse, trafik, kultur, ekstern miljø og erhverv.
- 2000 brugere i arbejdsmiljøorganisationen
- 10 sikkerhedsledere
- 4 arbejdsmiljøkonsulenter

frontAvenue®

REGION
SJÆLLAND 

 safetyNet

Hvem er frontAvenue

- **Danskejet** it-virksomhed med 20 ansatte
- **Microsoft** Gold Certified Partner
- 3 forretningsområder
 - **SafetyNet**: Arbejdsmiljø-løsninger
 - **frontPlanner**: Uddannelses-løsninger
 - **Systemudvikling**: Skræddersyede it-løsninger

frontAvenue®

REGION
SJÆLLAND 

 safetyNet

Vores værdier

Ærlighed / ligefrem

Åben dialog og tillid til, at kunderne kan tåle at høre vores uforbeholdne professionelle mening.

Forretningsfokus

Indlevelse i vores kunders forretning og kultur, så vi kan skabe løsninger, der gør en forskel.

Kvalitet

En naturlig forudsætning kombineret med viljen til at gøre det bedre og til altid at opfylde eller overgå kundens forventning.

Kompetence

Anvendelsen af den nyeste teknologi forretningsmæssigt – tilsat en god gang sund fornuft.

frontAvenue®

REGION
SJÆLLAND

safetyNet

3. Generations APV (TeamArbejdsliv)

- Sammenhæng i forskellige data
- Handleforpligtigelse (aktørfokus)
- Del af masterplan (trivselsus., ledelsevaluering m.v.)
- Daglig vedligeholdelse

frontAvenue®

REGION
SJÆLLAND

safetyNet

	1. generation	2. generation	3. generation
Målet med APV	Opfylde loven Få overblik	Forebygge Inddragelse	Sikre at am forbedringer bliver gennemført Integrere AM i drift, udvikling og personaleledelse
Fokus	Fysisk arbejdsmiljø	Fysisk og psykisk AM	Arbejdets vilkår og rammer Kerneopgaven, mening og kvalitet Trivsel og relationer Fravær
Metodevalg	Tjeklister Rundgang	Spørgeskema Dialog	Integrerede og mangfoldige Rettet mod prioriterede problemer
Centrale Aktører	Sikkerheds grp. BST	SiO, Intern AM HR	Chefer, ledere, tillidsvalgte og medarbejdere SiO/Am-gr, HR, Interne og eksterne AM - konsulenter

frontAvenue® Hesseløgade 16 • 2100 København Ø • 70 20 08 18 • www.frontavenue.com

Brainstorm

- Hvad kendetegner en APV?

Visioner bag

- Region Sjælland fortæller om visionerne bag det at gøre et elektronisk APV system til omdrejningspunkt for arbejdsmiljøarbejdet - herunder de efterfølgende udfordringer ved at skulle stable et større it-projekt på benene i arbejdsmiljø-regi.

frontAvenue®

REGION
SJÆLLAND

 safetyNet

Den tekniske vinkel

- It-virksomheden frontAvenue fortæller om, hvorfor it-folk er som de er, og om oplevelsen af samarbejdet med de arbejdsmiljøprofessionelle hos Region Sjælland.

frontAvenue®

REGION
SJÆLLAND

 safetyNet

"lessons learned"

- Processen har givet det system vi ønsker og ikke hvad vi troede vi ønskede. . .
- Adskillelse af Proces – System
- Udvikling er en dynamisk proces mellem kunde og leverandør
- Forberedelse af organisationen
 - Involvering af relevante ressourcer og personer
- Tænk implementering fra dag 1

frontAvenue®

REGION
SJÆLLAND

safetyNet

SafetyNet som ledelsesværktøj



frontAvenue®

safetyNet

Afsluttende dialog

Hvordan sikres at APV processen
forbliver i fokus frem for ITsystemet?

frontAvenue[®]

REGION
Sjælland 

 **safetyNet**