



VIDENCENTER
FOR ARBEJDSMILJØ

Videncenter for Arbejdsmiljø

- Nye metoder skal bidrage til bedre trivsel på offentlige arbejdspladser



Præsentation ved centerchef Søren Jensen



VIDENCENTER
FOR ARBEJDSMILJØ

Hvad handler trivsel om?

- Eksemplet med det nye it-system
- Kommunikation, fra 0 til 100%?
- Ordet og organisationen arbejdsmiljø





VIDENCENTER
FOR ARBEJDSMILJØ

Fakta om Videncenter

- Vi skal virke som én indgang til viden om arbejdsmiljø i Danmark
- Vi skal være vejviser til aktuel viden om arbejdsmiljø
- Vi er et nationalt formidlingscenter på NFA
- Vi blev sat i verden i 2005



VIDENCENTER
FOR ARBEJDSMILJØ

Vores produkter

- Portalen arbejdsmiljøviden.dk
- Magasinet og Nyhedsbrevet Arbejdsmiljø
- Temaer om bl.a. stress, seniorer og indvandrere
- Gode eksempler
- Godt Arbejde
- Arbejdsmiljøbutikken



Tilbud til offentlige arbejdspladser

- 25 mio. kr. årligt over 8 år til offentlig sektor
- Formidling af nyeste forskningsbaserede viden
- Styrke udvekslingen af erfaringer fra god praksis
- Tilbyde offentlige arbejdspladser et rejsehold



Kampagne: ”fra stress til trivsel”

- Fakta og myter om stress
- Gode råd om trivselsmålinger
- Trivsel er alles ansvar
- Vise vej og skabe overblik



Vi inviterer til samarbejde

- Vi søger eksempler og historier om god praksis
- Vi søger arbejdspladser, der vil være med til at afprøve koncepter for rejsehølsaktiviteter
- Vi hører gerne synspunkter og viser vej til værktøjer



Best practice

- Skal styrke udvekslingen af erfaringer på tværs af arbejdspladser



Erfaringer fra god praksis

- Det handler om eksempler og gode historier
- Plejehjemmet og børnehaven
- Formidling på nye måder!



Gode eksempler – sådan gør vi

- Udvikling af nyt koncept i samarbejde med Oxford Research og Danmarks Bedste Arbejdspladser (først fokus trivsel)
- Vidensbank med 75 eksempler i 2009
- Visuel formidling, debatskabende, journalistiske metoder, brug i rejsehold, dating



Nye metoder skal...

- Inspirere
- Styrke erfaringsudveksling
- Styrke netværksdannelse
- Skabe direkte kontakt



Hvad er et godt eksempel?

- Det har medvirket til at skabe trivsel
- God ledelse/medarbejderinddragelse
- Handlingsorienteret og konkret
- Processer eller beskrivelse af daglige rutiner
- Den gode fortælling af kød og blod
- Også fokus på det der har været svært





VIDENCENTER
FOR ARBEJDSMILJØ

Udbytte af deltagelse

- Bruge eksempler til at skabe diskussion på jeres arbejdspladser
- Konkret at bidrage til udviklingen af offentlige arbejdspladser
- Blive synlige som ”det gode eksempel”
- Tilbud om netværksaktiviteter og drøfte erfaringer med andre
- Deltage i konference for alle bidragydere i juni 2009



VIDENCENTER
FOR ARBEJDSMILJØ

Rejseholdet

- Skal give tilbud om face-to-face formidling i den offentlige sektor



Rejsehold

- Ny formidlingskanal der skal inspirere og vise vej
- Indledende målgruppe- og konceptanalyser
- Drøftelser med parter og organisationer.



Rejsehold

- Nu i gang med ansættelser og koncepter
- Aktiviteter rulles ud i større skala fra medio 2009.
- Koncepter, indsatsområder og arbejdspladser skal prioriteres





VIDENCENTER
FOR ARBEJDSMILJØ

Rejseholdet – et nyt medie i Videncentret

- Skal få viden, god praksis og værktøjer ud over rampen til arbejdspladserne
- Sætter de kerneydelser Videncentret står for i spil ude på arbejdspladserne



VIDENCENTER
FOR ARBEJDSMILJØ

Rejsehold vil samarbejde om:

- Innovative og involverende kontakt- og mødeformer
- Effektive formidlingsformer før, under og efter aktiviteterne, der sikrer videnspredning





VIDENCENTER
FOR ARBEJDSMILJØ

Næste halve år

- **Kontakt- og mødeforner**
 - hvilke målgrupper rejseholdet kan bedst levere til og hvordan?
- **Samarbejdsforner** med andre aktører og arbejdspladser
 - hvordan når vi bedst ud til flest?
- **Formidlingsforner**
 - hvordan får vi spredt ringe i vandet – og får viden længere ud?



VIDENCENTER
FOR ARBEJDSMILJØ

Her starter vi

Rejseholdet afprøver først koncepter indenfor:

- **Skoler**
- **Sygehuse**
- **Daginstitutioner**

Mulighed for pilotprojekter andre steder også



Tilbud om 3 mødeformer indenfor 3 brancheområder

- **Personalemøder** på fx daginstitutioner
 - for hele arbejdspladsen
- **Temamøder** for fx en kommunes skoler
 - for skoleledere, tillids- og sikkerhedsrepræsentanter
- **Stormøder** på fx sygehuse
 - for alle arbejdsmiljøinteresserede medarbejdere



Hvad der sker nu

- National kampagne til offentlige ledere lanceres i 2008
- Nyt offentligt nyhedsbrev lanceres
- Første rejseholdsaktiviteter på tegnebrættet
- Jeres synspunkter og ideer er velkomne!

