

## Resumé af Arbejdsmiljøkonferencen AM2008

*Af journalist Gunnar Lomborg [gun@aegir.dk]*

Igen i år blev AM2008 et rigtigt tilløbsstykke med ca. 450 konferencedeltagere, 190 oplægsholdere og 33 udstillere.

AM2008 levede helt op til forventningerne. Konferencen har for alvor slået sit navn fast som den største konference for arbejdsmiljøprofessionelle, og ligesom sidste år var der så stort run på deltagelsen, at en del måtte gå forgæves, da pladsen – trods Nyborg Strands nylige udvidelse – er begrænset.

Konferencen startede traditionen tro allerede søndag aften, hvor flere hundrede deltagere var med til ”Get Together” aften. Her var der foruden pølse- og ostebord et oplæg af den sædvanligvis skarpe og veloplagte professor Tage Søndergaard Kristensen, som heller ikke i år lod sit publikum i stikken. Han causerede blandt andet over det absurde i at skiftende ministerier råber vagt i gevær omkring ”det alarmerende sygefravær” mens tallene viser, at sygefraværet stort set ikke er stigende – og faktisk er langt mindre end i en række andre lande. Efter hans indlæg var der ”Networking” indtil deltagerne fandt sengene – der ventede jo et stramt program næste morgen.

### **Minister lovede større bøder**

Selve konferencen åbnedes af værterne fra hhv. Arbejdsmiljørådgiverne og SAM – Selskab for Arbejdsmiljø. Efter at have konstateret at et af deltagernes største problemer i år var at vælge mellem de mange tilbud, kunne de to værter give ordet til beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen.

Ministeren fokuserede i sin tale især på sygefravær og arbejdsulykker. Han kom ind på problemerne med mangel på arbejdskraft, og mente at et godt arbejdsmiljø kunne sikre flere hænder på arbejdsmarkedet. Han pegede på at en tredjedel af sygefraværet skyldes arbejdsmiljøet, og at det derfor er en god investering – for såvel samfundet som for arbejdsgiverne – at skabe et bedre arbejdsmiljø.

- Det er først og fremmest arbejdsgivernes ansvar at sikre et godt arbejdsmiljø, men vi politikere skal skabe rammerne. Det mener vi at vi har gjort med arbejdsmiljøreformen, hvor hver enkelt virksomhed gennemgås af Arbejdstilsynet og indsatserne målrettes mod de virksomheder der har de største behov, sagde ministeren.

Han mente også at straffen til arbejdsgiverne ved alvorlige arbejdsulykker var for lav, og bebudede derfor et snarligt lovforslag, der ville fordoble bøderne ved alvorlige ulykker.

- Vi vil ikke acceptere sjusk med sikkerheden, sagde han.,

### **Kamillete og romtoddy**

Han mente også at selve holdningen til sygdom trængte til en ændring. Ikke alle typer sygdom bliver bedre af at man ligger under dynen.

- Mange syge kan have gavn af at gå på arbejde i et vist omfang – eksempelvis hvis det drejer sig om problemer med ryggen. Jeg siger jo ikke at man skal gå på arbejde med influenza – til den slags anbefaler jeg stadig kamillete eller en romtoddy og et par dage i sengen, sagde ministeren, inden han overlod talerstolen til Jørgen Winkel.

### **Det ergonomiske paradoks**

Jørgen Winkel er professor ved Göteborgs Universitet og arbejder for Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø, og han har gennem mange år forsket i udvikling af bæredygtige produktionssystemer, som tager hensyn til såvel arbejdsmiljø og præstation. Han talte om det, han kaldte ”det ergonomiske paradoks” – nemlig at der er et støt stigende antal klager over smerter i bevægeapparatet samtidig med at der er en stigende indsats på området.

- Et eksempel er tandlægerne i Sverige. Af alle akademikere havde tandlæger flest problemer trods store indsatser. Og det endda efter at andet personale på klinikerne havde overtaget dele af tandlægens arbejde, så han kunne koncentrere sig om det væsentlige. Men det betød samtidig, at tandlægen nu sad mange flere timer i den samme stilling, fordi han ikke skulle udføre alle de andre opgaver på klinikken. Det er et godt eksempel på, at rationalisering og klassisk ergonomi trækker i hver sin retning, sagde professoren blandt andet.

### **Trængsel om boderne**

Efter det fælles plenum gik deltagerne ud til første pause, hvor der var trængsel omkring de mange udstillere. I år var hele 33 virksomheder repræsenteret, heriblandt en hel del gengangere fra tidligere år. Men der var også nye ansigter og logoer på gangene på Nyborg Strand – blandt andet havde virksomheder som Dansk Standard, Lindeblad og Dialogle slået stande op for de mange professionelle arbejdsmiljøfolk.

Som sædvanligt var også det ”Faglige frikvarter” mandag eftermiddag, hvor BAR’er, arbejdsmiljøfaglige sammenslutninger, forskergrupper mm. præsenterede deres resultater og materialer, rigtigt velbesøgt, og mange visitkort blev udvekslet på gange og i sale.

### **Workshops og parallelle plenum**

De 77 workshops fordelt på fire sessioner fører det for vidt at referere – mange af oplæggene kan ses andetsteds på siden eller på [www.arbejdsmiljoviden.dk](http://www.arbejdsmiljoviden.dk).

Begge dage var workshopsessionerne adskilt af i alt otte parallelle plenumoplæg. Mandag var emnerne ”Fra medarbejderinvolvering til udvikling i fællesskab”, ”Nye typer formidling til den offentlige sektor”, ”Innovation i arbejdsmiljøarbejdet” og Reduceret ulykkesrisiko via intervention i sikkerhedskultur og sikkerhed.

Tirsdag spændte emnerne over ”Selvrealiseringens blandede fornøjelser”, ”Fra viden til handling”, ”Kan man måle sig til et godt psykisk arbejdsmiljø” og ”Hvordan har arbejdsmiljøet i Danmark det?”.

### **Øvlisen om det sociale ansvar**

Tirsdag eftermiddag samledes alle for sidste gang i den store sal på Nyborg Strand, hvor Key Note Speaker var den tidligere direktør for Novo Nordisk (og meget mere) nu adjungeret professor ved CBS Mads Øvlisen, som fortalte om sit og sin tidligere virksomheds opfattelse af og arbejde med emner som social ansvarlighed, arbejdsmiljø osv.

- Den eneste varige konkurrencefordel i dag er medarbejderne – og evnen til at udvikle og omstille sig hurtigere end konkurrenterne. Derfor er det en central ledelsesopgave at medarbejderne fastholdes og udvikles, og det kræver at vi lever efter vores værdier, sagde Øvlisen blandt andet. Han har stadig så tæt kontakt med sin tidligere virksomhed, at han kunne fortælle, at Novo Nordisk netop er i gang med at implementere et nyt arbejdsmiljøledelsessystem på globalt plan. Det er en kæmpe opgave som formodentlig vil tage tre år, da der skal tages hensyn til såvel forskeren i New Jersey som lægen i Delhi – og alt der imellem.