

## **Evaluering af arbejdsmiljøreformen – Arbejdsmiljøkonferencen 2008**

### **Rådgivernes rolle!**

20.10.2008

Arbejdsmiljøreformen

### **Data**

- **Kvalitative interview med 25 virksomheder og deres rådgivere i 2006**
- **Kun 15 rådgiverinterview 5 ønskede ikke at deltage, 5 virksomheder havde ingen rådgiver, rådgiver ophørt el.lign.**
- **15 forskellige brancher, store og små**
- **Kvalitative interview med 30 virksomheder og deres rådgivere i 2008. - Ikke endeligt afrapporteret**
- **29 rådgivere deltog – en ønskede ikke at deltage.**

20.10.2008

Arbejdsmiljøreformen

## Virksomhedernes vurdering af om påbudene vedrører væsentlige problemer

- Ca.  $\frac{3}{4}$  af virksomhederne mener at påbudene vedrører væsentlige problemer.
- Kun i halvdelen af disse indgår de i deres APV
- $\frac{1}{4}$  af virksomhederne mener de har andre problemer, som er væsentligere end påbudene (PSA)
- De private virksomheder vurderer tilsynet som en belastning, flere offentlige virksomheder som en hjælp til at få fokus på arbejdsmiljøet

20.10.2008

Arbejds miljøreformen

## Valget af rådgiver

- Halvdelen valgte rådgiver pba tidligere erfaring, oftest BST
- Halvdelen valgte pba AT's hjemmeside, lokal kendskab eller netværk

20.10.2008

Arbejds miljøreformen

## Typen af rådgivning



Tre strategier for samarbejdet var fremtrædende:

|  |  |
|--|--|
| Strategi 1:<br>En helhedsorienteret undersøgelse. Kortlægning, analyse, udvikling af løsning og implementering (herunder forstå papirerne) |  |
| Strategi 2:<br>Rådgiverne skal rådgive og vejlede om konkrete løsninger  |  |
| Strategi 3:<br>Rådgiver skal alene berigtige løsninger og underskrive redegørelse  |  |

20.10.2008

Arbejds miljøreformen

## Typen af rådgivning



Tre strategier for samarbejdet var fremtrædende:

|  |     |
|--|-----|
| Strategi 1:<br>En helhedsorienteret undersøgelse. Kortlægning, analyse, udvikling af løsning og implementering (herunder forstå papirerne) | 3/7 |
| Strategi 2:<br>Rådgiverne skal rådgive og vejlede om konkrete løsninger  | 3/7 |
| Strategi 3:<br>Rådgiver skal alene berigtige løsninger og underskrive redegørelse  | 1/7 |

20.10.2008

Arbejds miljøreformen

## Udvikling ?



- De tre strategier genfindes i 2008
- En del virksomheder ser ud til at vælge at fortsætte samarbejdet med en "tidligere" BST
- Der er dog få der shopper rådgivning

20.10.2008

Arbejds miljøreformen



## Førte det til mere rådgivning udover påbuddet ?

- Meget begrænset hvis man spørger virksomhederne
- Noget mere hvis man spørger rådgiverne

20.10.2008

Arbejds miljøreformen

## Hvordan vurderes rådgivningen?

- 1/5 er utilfredse, (kunne gøre det bedre selv)
- 1/5 er i tvivl (synes det er dyrt, for sådan noget)
- 3/5 er godt tilfredse
  - De fleste (ca. 2/5) med at AT er stillet tilfredse
  - Nogle (ca. 1/5) finder den konkrete løsning god og nyttig for virksomheden

20.10.2008

Arbejds miljøreformen

## Ledernes holdning

- Ledelsen er meget ofte med på banen
- Påbud tages meget alvorligt
- Men de løses ofte som en særlig opgave
- Begrænset forankring i – og påvirkning af arbejdsmiljøarbejdet

20.10.2008

Arbejds miljøreformen

## Rådgivernes vurdering

- Mange rådgivere mener at virksomhederne har svært ved at forstå påbudene
  - Meget papir
  - Mærkværdig prioritering
  - Vigtige problemer er overset
  - Men rådgiverne er dog mere enige med AT end virksomhederne

20.10.2008

Arbejds miljøreformen

## Rådgivernes vurdering

- Der er mere fokus på de konkrete problemer end på den langsigtede AM indsats.
- Den nye rolle som semi – myndighed (underskriver af berigtigelse) er vanskelig.
- Langt mindre fremtrædende i 2008.

20.10.2008

Arbejds miljøreformen