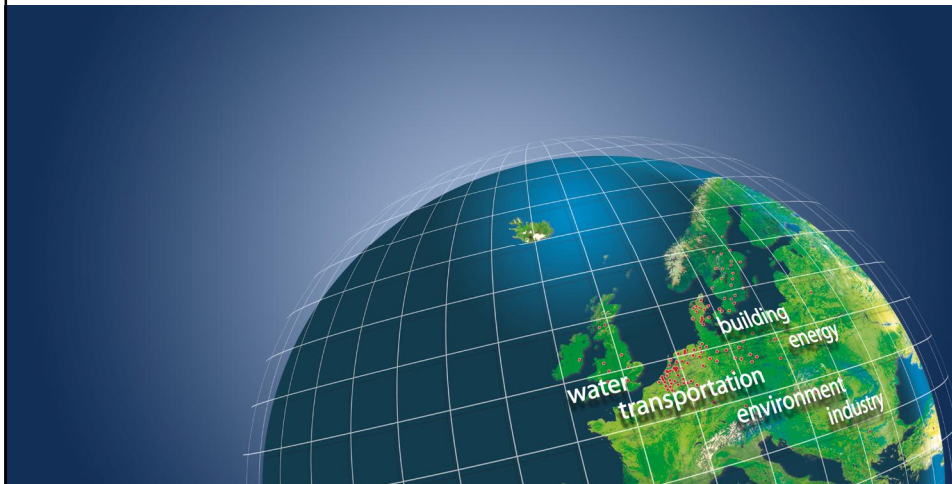


Evaluering af arbejdsmiljøreformen –

Arbejdsmiljøkonferencen 2008



 Grontmij | Carl Bro

planning connecting
respecting
the future

1

Hvilket udsagn er du mest enig i?

- Arbejdsmiljøreformens virkemidler løfter primært de virksomheder med det dårligste arbejdsmiljø op i en højere klasse!
- Arbejdsmiljøreformens virkemidler understøtter primært de virksomheder, der i forvejen kører på 1. klasse hvad arbejdsmiljø angår!

 Grontmij | Carl Bro

planning connecting
respecting
the future

2

Hvilket udsagn er du mest enig i?

Nogle virksomheder får påbudt autoriseret rådgivning. Blandt disse synes

- En mindre del
- Ca. halvdelen
- En pæn portion

at de har fået noget godt ud af forløbet fra screening til løst påbud

Hvilket udsagn er du mest enig i?

De arbejdsmiljøproblemer, der giver anledning til påbud om autoriseret rådgivning bliver løst.

- Ja, selvfølgelig
- Kun i ca. halvdelen af tilfældene
- Egentlig ikke

Evalueringsspørgsmål

Hvilken effekt har det på virksomhedernes arbejdsmiljø og arbejdsmiljøarbejde:

- at Arbejdstilsynet varsler, at alle virksomheder bliver screenet?
- At deres arbejdsmiljø synliggøres på AT's hjemmeside i form af en smiley?

Ikke screenede virksomheder blev undersøgt

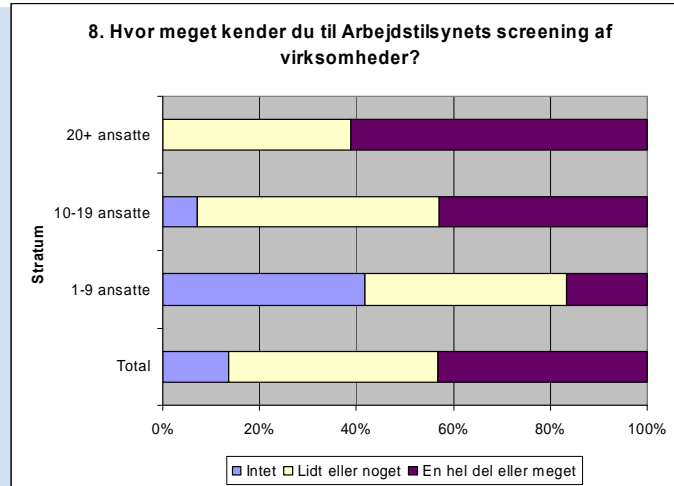
2006 – spørgeskemaundersøgelse (447)

- BST-pligtige, der skulle screenes
- Ikke BST-pligtige uden oplyst screeningstidspunkt
- Virksomheder med arbejdsmiljøcertifikat

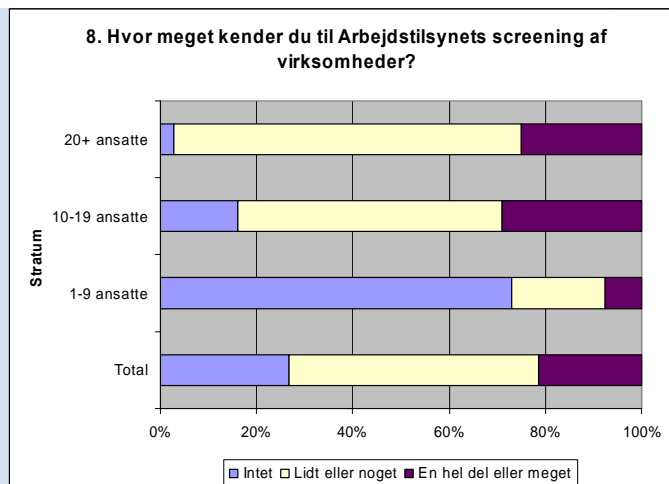
2007 – telefoninterviews (144)

- BST-pligtige, der skulle screenes (B/A)
- Ikke BST-pligtige uden oplyst screeningstidspunkt

BST-pligtige virksomheders kendskab til screening



Kendskab til screening – ikke BST-pligtige



Kendskab til screening

- Op til 2/5 af virksomhederne oplyste, at de kendte meget eller en hel del til screening – men der er forskel!
- De store virksomheder (over 20 ansatte) har større kendskab (forstået som flere).
- De BST-pligtige virksomheder har større kendskab end de ikke BST-pligtige
- 73% af de ikke BST-pligtige små virksomheder (1-9 ansatte) kendte i 2006 intet til screening
- 0% af de BST-pligtige med over 20 ansatte kendte i 2006 intet til screening

Smiley-ordningen

- Flere end 2/3 oplyser de kender noget til smiley-ordningen.
- Op til ¼ af virksomhederne oplyser, at de kender smiley-ordningen en hel del eller meget.
- Ud fra tjek-spørgsmål vurderes at ca. halvdelen kender ordningen
- Op til 1/3 af virksomhederne vurderer, at smiley-orden vil betyde en hel del eller meget for deres virksomhed
- Effekten kan ikke adskilles fra kendskab til og effekt af screeningen

Hvor får virksomhederne deres informationer fra?

- Arbejdstilsynet
- BST
- Arbejdsgiver/brancheforeninger

- Medier – for de ikke BST-pligtige virksomheder, der ikke kender deres screeningstidspunkt

Betyder kendskab til screening at virksomheder sætter arbejdsmiljøarbejde i gang?

- Halvdelen forbereder sig på screeningen - overvejende det formelle arbejdsmiljø:
 - Overvejende APV
 - Informerer medarbejdere
 - Kontakter arbejdsmiljørådgiver
 - Besvarer AT's selvtest
 - Arbejdsmiljøuddannelse
 - Etablerer SiO
- Effekten på det materielle arbejdsmiljø er beskednen
- Halvdelen forbereder sig ikke

- Ingen effekt i forhold til arbejdsmiljøcertifikat

Konklusion

- Smiley og screeninger er kendt af mellem 2/3 og 3/4 af virksomhederne, der ikke er screenet
- Effekten af varslingerne er at ca. 1/2 af virksomhederne "gør noget"

Den særlige udfordring – er stadig de små virksomheder

- Undersøgelsen peger på, at der er virksomheder, der er upåvirkede af arbejdsmiljøbudskabet. De findes især i gruppen af små virksomheder og blandt ikke-BST-pligtige virksomheder
 - ringe kendskab
 - lavt aktivitetsniveau

Tiden mellem screening og tilpasset tilsyn

100 telefoninterviews med virksomheder der har fået Tilpasset Tilsyn men ikke påbud.

- 75% af de virksomheder der går gennem TT uden påbud, har brugt den mellemliggende tid til arbejdsmiljøarbejde. Der er overvejende tale om APV – arbejde.
- 1/3 har brugt rådgivere til dette arbejde
- ½ vurderer til sidst at det har været et positivt forløb

Tilpasset Tilsyn med rådgiverpåbud

Interviewundersøgelse

For de virksomheder, som ender med et påbud om autoriseret rådgivning bruges tiden mellem screening og Tilpasset Tilsyn ikke til arbejdsmiljøarbejde, der får indflydelse på udfaldet af TT.