

Farvel til kedelige møder

Workshop om effektive og lærende møder

v/ Nanna Munk

Farvel til kedelige møder

**MUNK &
MENING**

Farvel til kedelige møder

Summemøde to og to

Tre minutter til hver

Spørg hinanden:

- Hvorfor har du valgt denne workshop?
- Hvad forventer du at blive klogere på?

Farvel til kedelige møder

**MUNK &
MENING**

Farvel til kedelige møder

- **Det kedelige og det gode møde**
- **Mødets anatomi**
 - mødediamanten
 - proces og indhold
- **Veje til det gode møde**
 - facilitator; roller og redskaber
 - de 6 gyldne

Farvel til kedelige møder

**MUNK &
MENING**

Tanker på det kedelige møde

Hvad er det for papirer de andre har læst?

Hvorfor er jeg med til dette møde?

Hvem er de to jeg ikke kender?

Hvad skal vi mon beslutte?

Hvem kan beslutte noget?

Hvorfor taler vi om noget andet end vi skal?

Hvornår slutter det?

Nu når jeg ikke andre ting i dag

Hvad skal jeg lave til aftensmad?

**MUNK &
MENING**

Kedelige møder

- Uklare mål
- Tilfældig deltagersammensætning
- Ingen styring af indhold
- Ingen styring af tid
- Få taler meget – mange er passive
- Uklar rollefordeling
- ...

Farvel til kedelige møder

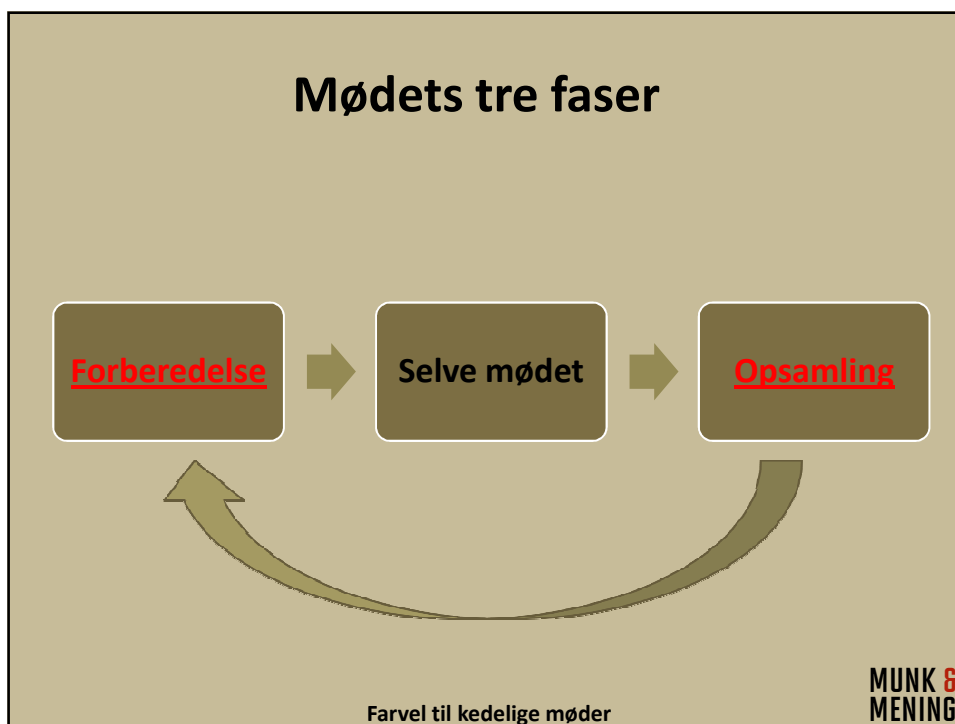
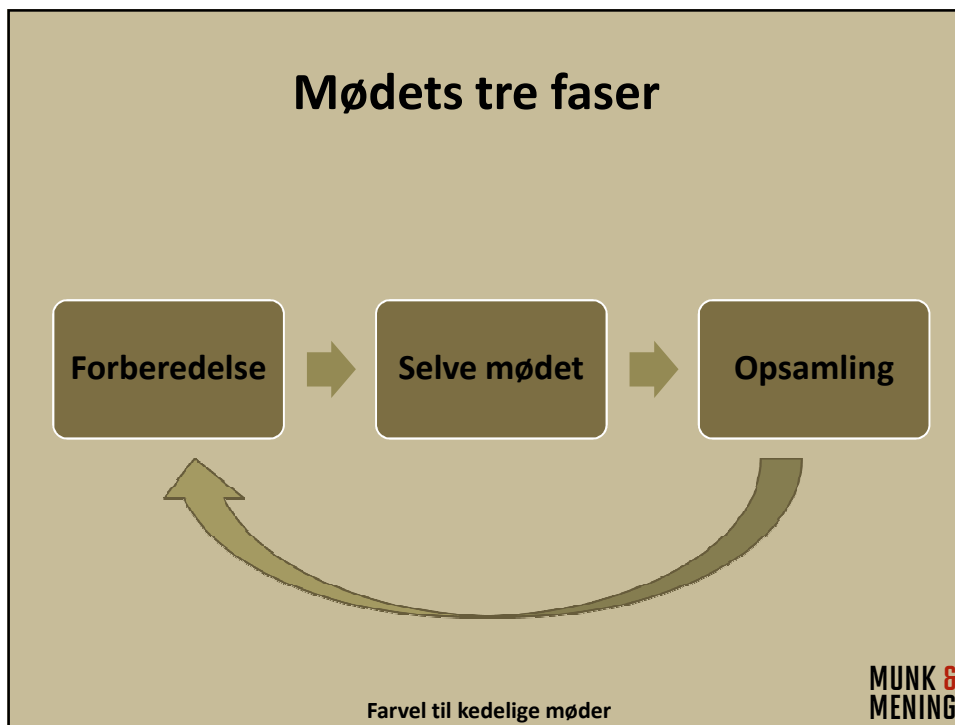
**MUNK &
MENING**

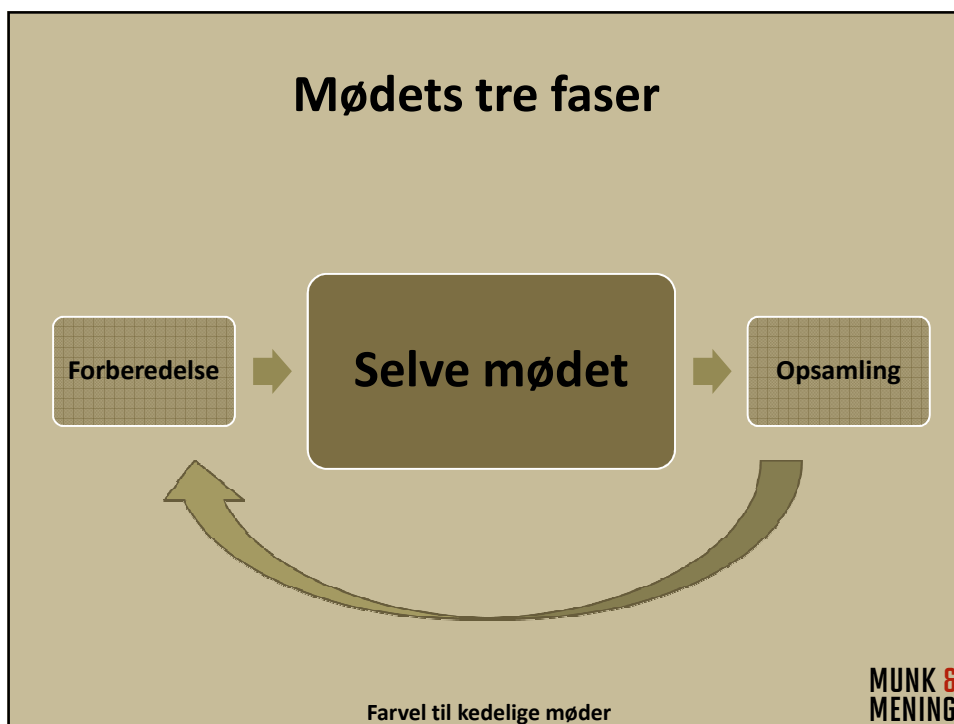
Gode møder

- Klare mål
- Gennemtænkt deltagersammensætning
- Styring af indhold
- Styring af tid
- Alle er aktive
- Klar rollefordeling
- ...

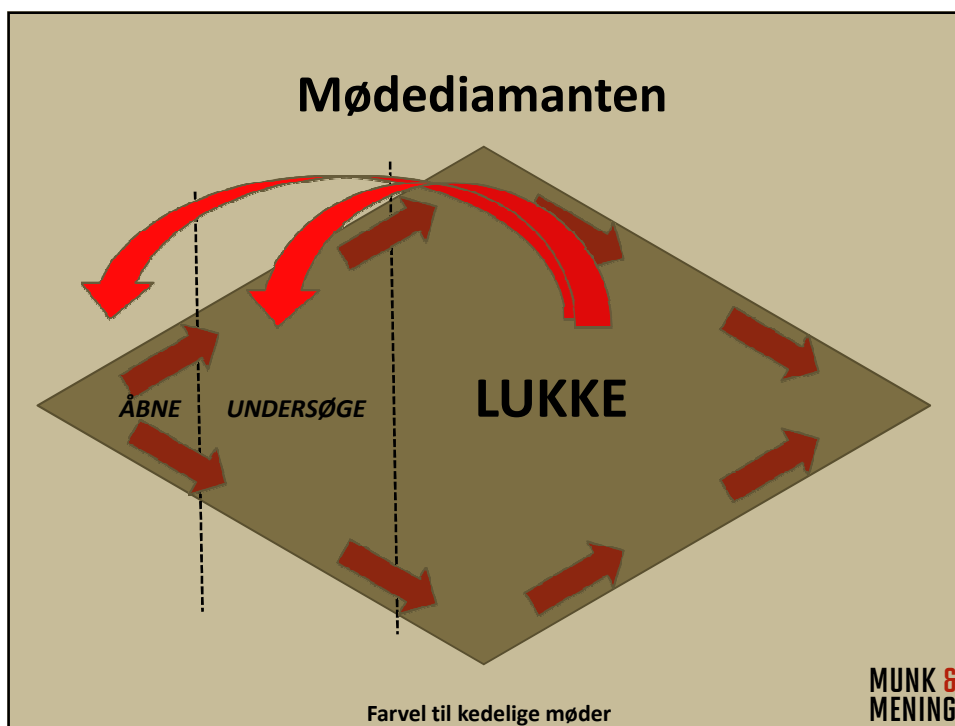
Farvel til kedelige møder

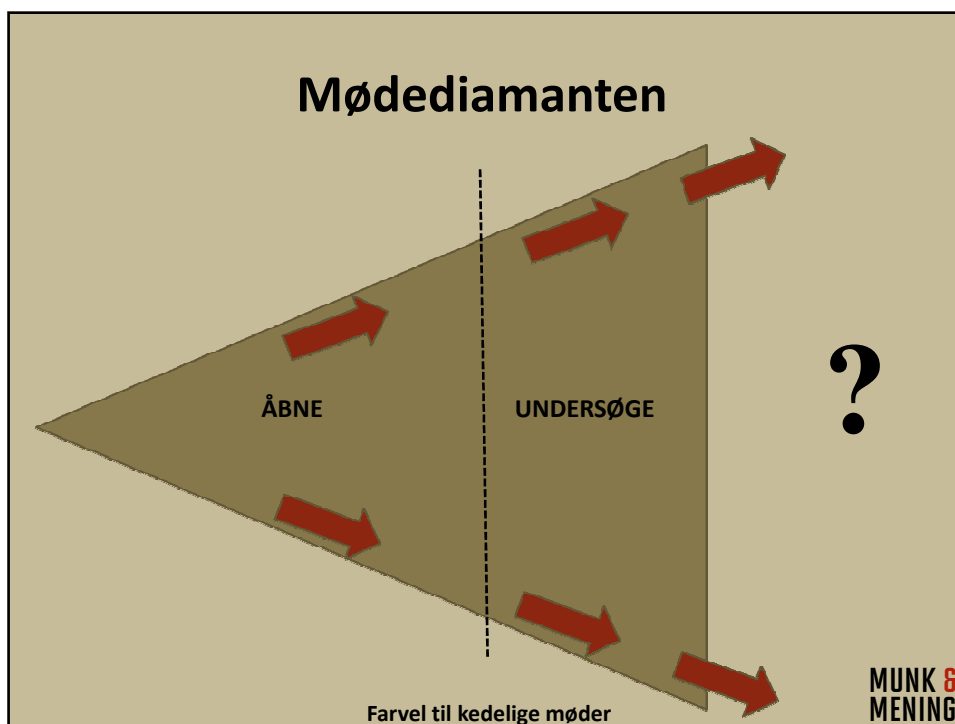
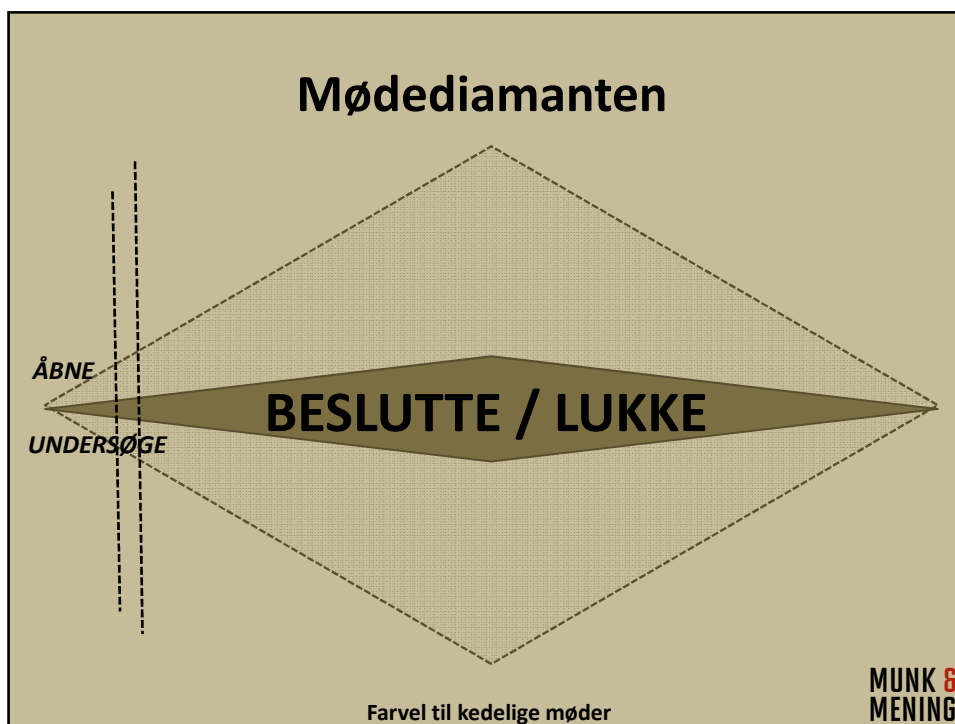
**MUNK &
MENING**

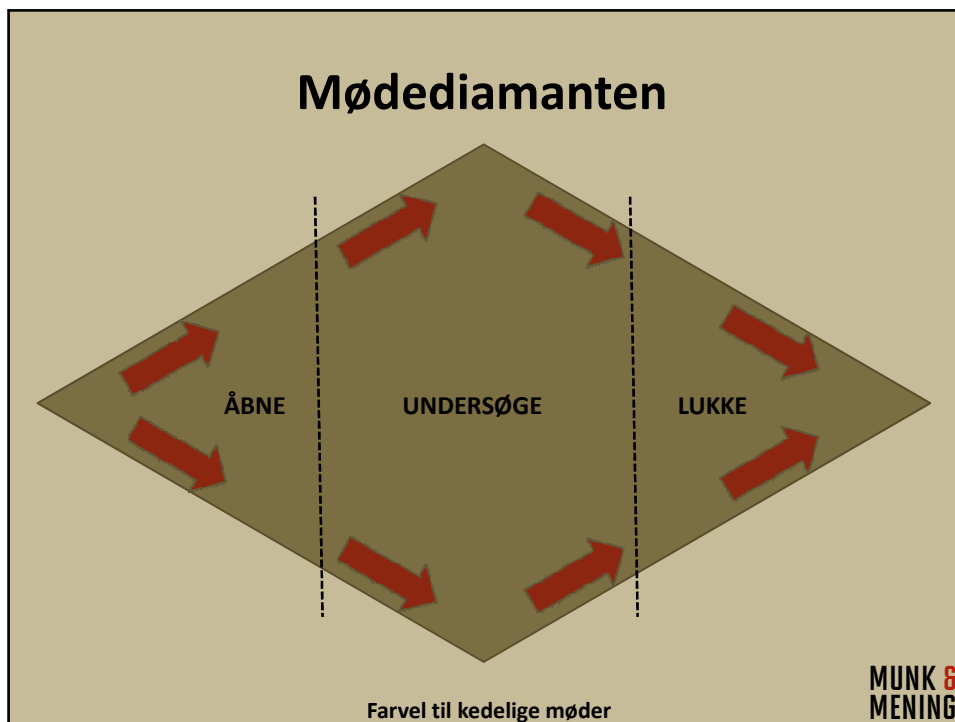




- ### Et par grundantagelser om proces og indhold
- Der er ingen møder uden proces
 - Bedre proces giver bedre indhold
- Farvel til kedelige møder
- MUNK & MENING**







Aller første skridt mod bedre møder...

UDPEG EN FACILITATOR!

Farvel til kedelige møder

MUNK & MENING

Facilitator rollen

- **Guide – ikke gruppeleder**
- **Interesseret – ikke interessant**
- **Fokuseret på proces – ikke indhold**
- **Anerkendende – støtter alle ideer der kommer**
- **Lyttende – spejler hvad der bliver sagt**

Farvel til kedelige møder

**MUNK &
MENING**

Facilitator opgaver

- **Forbereder mødet**
- **Gør mødets mål og ramme klart for alle**
- **Opmuntre alle til at deltager aktivt**
- **Holder mødet på sporet**
- **Indleder og afslutter tydeligt mødets forskellige dele**
- **Hjælper gruppen med at nå resultater**
- **Opsummerer tydeligt resultater og beslutninger**

Farvel til kedelige møder

**MUNK &
MENING**

Facilitator redskab – drejebogen

TID	AKTIVITET	FORMÅL	MATERIALER
Kl. 10.00	Velkommen v/ Ole	Fortælle om mødets forløb og mål	Flipover med dagens program
Kl. 10.05	Den nye struktur v/ Lise	Alle får beskrevet den nye struktur i korte træk	Har Lise slides med? Måske projektor!!
Kl. 10.45	Kort pause	Træk ben – luft i lokalet. Ny energi.	Luft ud. Frisk vand i kanderne?
Kl. 11.00	Refleksion over ny struktur én og én Ole forklarer aktiviteten	Alle får mulighed for at tænke over den nye struktur uden forstyrrelser	Blokke og kuglepenne til alle
Kl. 11.10	Diskussion med "bordet rundt" Ole styrer debatten	Åben debat om fordele og ulemper omkring den nye struktur.	Flipover til at samle pointer op på

Farvel til kedelige møder

**MUNK &
MENING**

Den anerkendende

lyttende
improviserende
undersøgende
forstående
rummelig

Styrmanden

velforberedt
resultatorienteret
holder tiden præcist
god til afbrydelser
opsummerende

Facilitator roller

Den praktiske

lufter ud i pausen
gør rummet indbydende
har tjekket flipoverpapiret
har printet programmet til alle

Energibomben

udfordrer
aktiverer og motiverer
inspirerer til nye ideer
engagement der smitter
har energi – også lige efter frokost

Farvel til kedelige møder

**MUNK &
MENING**

Refleksion én og én, ca. 3 minutter

- hvilken af rollerne befinder jeg mig bedst i?
- hvilken af rollerne ligger mig fjernest?
- er nogen af rollerne vigtigere end andre?

Diskussion ved bordene, ca. 15 minutter

- jeres tanker om jer selv i facilitatorrollerne
- jeres tanker om hvilke roller, der er vigtigst

Farvel til kedelige møder

**MUNK &
MENING**

Facilitator kortet

Du er gruppens facilitator.

Din opgave er at:

- sikre at alle kommer til orde
- sikre at I holder tiden
- sikre at diskussionen holdes på sporet
- sikre at I får lavet en opsamling, som I kan præsentere i plenum

Farvel til kedelige møder

**MUNK &
MENING**

Facilitator huskeråd

- **Start altid til tiden (det bliver hurtigt en vane)**
- **Start med at gøre mødets form og indhold kendt**
- **Adskil diskussion og beslutning**
- **Brug flipover til at samle op på**
- **Afbryd venligt og få mødet tilbage på sporet**
- **Brug variation som redskab**
- **Overrask en lille smule**

Farvel til kedelige møder

**MUNK &
MENING**

De 6 gyldne

Forberedelse, forberedelse, forberedelse!

Drop "alle er lige demokratiet" på møderne:
Vælg en facilitator med klart mandat

Hold tiden

Skab dynamik – få deltagerne i gang

Variation – brug forskellige metoder på samme møde

Tydelig opsamling

Farvel til kedelige møder

**MUNK &
MENING**

Opsamling af læringspunkter

Summemøde to og to (helst din makker fra start)
Fire minutter til hver

Spørg hinanden:

- Hvad fik du særligt ud af denne workshop?
- Hvad forventer du at gøre anderledes fremover?

Farvel til kedelige møder

**MUNK &
MENING**

www.munkogmening.dk

Farvel til kedelige møder

**MUNK &
MENING**