



Et forfriskende twist i APV-tankegangen



www.amk.kk.dk



præsentation

Arbejdsmiljø København

Lise Bache

Arbejdsmiljøkonsulent i Arbejdsmiljø København

Master i Læreprocesser, ergoterapeut

Arbejder mest med daginstitutioner og skoler



baggrund

Arbejdsmiljø København

Oplevelse af, at mange arbejdspladser bliver trætte ved tanken om APV

APV er noget vi laver for andre bl.a. Arbejdstilsynet

APV er en ekstra opgave, som ikke giver mening

AMK nedsatte en intern arbejdsgruppe til at se nyt på vores måde at gå ind i APV-opgaver



Hovedpointer

Arbejdsmiljø København

😊	😞
APV = det at arbejde løbende, systematisk med arbejdsmiljø	APV er en ”ting”, én APV
APV kobles direkte på beslutninger og dispositioner i driften	APV er et selvstændigt, sideløbende system
APV tager udgangspunkt i arbejdet og dets arbejdsmiljømæssige konsekvenser	APV undersøger hvilke arbejdsmiljøproblemer, der er
APV hele tiden, revision hvert 3. år	APV hvert 3. år



APV giver bedre bundlinje

Arbejdsmiljø København

”En APV kan være med til at gøre medarbejderne mere kreative og produktive”

Min pointe:

Ja! Det at arbejde målrettet og synligt med arbejdsmiljøet giver altid pote

Det er tegn på ledelsens sans for sammenhængen mellem godt arbejdsmiljø og produktivitet/effektivitet



Hvad er det nye i rådgivningen?

Arbejdsmiljø København

1. *APV-henvendelse:*

Vi understøtter det systematiske arbejdsmiljøarbejde som en naturlig del af arbejdspladsens ledelses- og beslutningsprocesser i dagligdagen

2. *Andre opgaver*

Vi kobler alle andre opgaver til arbejdspladsens systematiske arbejdsmiljøarbejde bl.a. ved i starten at synliggøre sammenhængen og undervejs at sikre dokumentationen



Tankesæt om APV

Arbejdsmiljø København

- *Understøtte og synliggøre, det de allerede gør*
- *Bruge de systemer, de allerede bruger*
- *Grave guldet frem*
- *Gøre APV enkelt og meningsfuldt i forhold til kerneopgaven.*
- *En løbende proces og ramme om arbejdsmiljøarbejdet*
- ***Et arbejdsmiljøperspektiv på arbejdet***



Identificer arbejdsmiljøarbejdet

Arbejdsmiljø København

Start med at grave guldet frem:

- *Hvad ved I om jeres arbejdsmiljø - godt og skidt?*
- *Hvor snakker I om emner, der har med arbejdsmiljø at gøre?*
- *Hvor tages de beslutninger, der har indflydelse på arbejdsmiljøet?*
- *Hvad ved I allerede?*
- *Har I dokumenteret, har I været rundt om alle væsentlige problemer og har I set på fraværet?*
- *Hvad mangler I at finde ud af og hvordan kan det så ske?*



Twist

Arbejdsmiljø København

☹️ *starte med: Hvordan skal vi kortlægge?*

😊 *Starte med **opfølgning**:*

- *Hvordan gik det med seneste handlingsplan?*
- *Hvilke handlinger er faktisk iværksat?*
- *Hvordan virkede de?*
- *Hvordan har I synliggjort det for de ansatte?*
- *Hvad med de ting, der ikke blev prioriteret til handling?*
- *Har I dokumenteret?*



Rammer og fokus

Arbejds miljø København

De største opgaver for sikkerhedsorganisationen er at:

- **Synliggøre** arbejdsmiljøarbejdet
- Sikre **fokus** på arbejdsmiljøet, når resten fortaber sig i økonomiske eller pædagogiske - og andre faglige hensyn
- Sikre de formelle krav fx dokumentation, handlingsplaner, handlinger, at alle ”væsentlige problemer” er omfattet, at alle er involveret, at fraværet er vurderet osv.
- Følge op på arbejdet med at udvikle løsninger
- Fortælle historien, bruge eksemplerne, ledelsessignaler