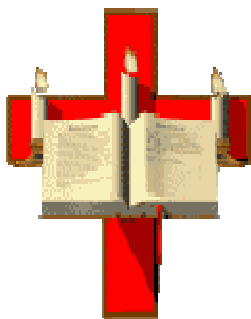




## Hvad der videre hændte FARMOR



- **FARMOR er død.**
- **På arbejdsmiljøudvalgsmøde den 8. september Fagforeningen slog hende ihjel**
- **Men de kom med et udspil til:**

## 'Ny arbejdsmiljøorganisation'

1. **Cheferne** gør det forebyggende arbejdsmiljøarbejde synligt ved kvartalsmøder
2. **Medarbejderindflydelsen** øges ved direkte involvering
3. Ved behov er der mulighed for at tilkalde **professionel assistance**
  - proceskonsulent indenfor arbejdsmiljø
  - fagspecifik arbejdsmiljøkonsulent
4. **Chefernes arbejdsmiljøindsats vurderes** i MU med spørgsmål om kvalitet, kvantitet og effekt
5. **Arbejdsmiljøgrupperne er bliver færre**, men kan kontaktes ved behov
6. **Tillidsrepræsentanter** inddrages ifm. psykisk arbejdsmiljø

## Forslag til Fremtidens Arbejdsmiljøorganisation

### Mere autonomi i virksomhederne?

- Kortere vej til opfyldelse af lovens intentioner?
- Mindre rigide krav til organisering hvis enighed mellem virksomhed og faglige organisationer
- Større krav til dokumentation
  - Medarbejderundersøgelser skal vise øget kendskab til og tilfredshed med arbejdsmiljøarbejdet
- Medarbejderindflydelse
  - Fagforeningen har hånden på nødbremsen: Hvis det udvikler sig til et spareprojekt, vender vi tilbage til ordinær organisering

## FARMOR



[mogens.thomsen@danskebank.dk](mailto:mogens.thomsen@danskebank.dk)

Teamarbejdslivs rapport  
januar 2008  
[www.teamarbejdsliv.dk](http://www.teamarbejdsliv.dk)